

ZORGTHUISNL 2024

Dit gaan we doen

Vereniging:

- Meer en continue aandacht voor ledenwerving en daarop gerichte acties (o.a. introductie lidmaatschap, ambassadeurschap onder leden), ledenbehoud en ledenbetrokkenheid.
- Belangenbehartiging door mediaoptredens en structureel overleg met o.a. nieuwe woordvoerders VWS, gemeenten, zorgverzekeraars, NZa, ACM, IGJ en werknemers- en cliëntenorganisaties.
- Na expliciet verzoek van andere brancheorganisatie (o.a. Bo Geboortezorg) verkennen wij vanuit de invalshoek van bestuurlijke slagkracht, externe relevantie en kostenbesparing of we intensiever kunnen samenwerken en / of we voor deze verenigingen een plek (label) binnen de vereniging kunnen organiseren.
- Stevige samenwerking met andere (kleinere) brancheverenigingen en kennisorganisaties binnen een coalitie van kleinschalige zorg met als doel deze te versterken.
- Structureel aanbod leden-, thema- en regiobijeenkomsten, Webinars en ledenbezoeken.
- Herinrichting governance van de vereniging en het bureau.

Langdurige zorg (Wlz)

- We zijn betrokken bij de doorontwikkeling van het Generiek Kwaliteitskompas 'Samenwerken aan kwaliteit van bestaan' en ondersteunen leden om aan te sluiten bij de beweging in het kompas.
- We zijn betrokken bij het Programma Wonen, Ondersteuning, Zorg Ouderen (Wozo) en zorgen dat onze leden hierop kunnen (blijven) aansluiten.
- In de verbreding van het KIK-V programma naar hele VVT sector zorgen we dat ook kleinschalige organisaties betrokken blijven en mee kunnen in de ontwikkelingen.
- Samen met leden werken we aan een nieuwe woonzorgvisie en zetten we in op scheiden van wonen en zorg, zowel geclusterd als niet-geclusterd.
- We zetten in op duurzaamheid, bij de leden en binnen de vereniging en volgen relevante wet - en regelgeving hierover.

Sociaal domein (Wmo)

- We dragen bij aan een toekomstbestendig Sociaal domein met oog voor preventie en een stevige samenwerking met andere domeinen onder andere door middel van aansluiten bij overleggen vanuit IZA.
- Samen met de Wmo leden commissie buigen we ons over relevante thema's zoals samenwerking in de gemeenten, juiste zorg op de juiste plek, contractering en visie sociaal domein.
- We blijven aandacht houden voor het stellen van reële tarieven en indexeringen. Een onderdeel hiervan is bewaking van de rekentool HbH en Begeleiding en de kostprijsbenchmark HbH.
- We steunen onze leden in hun onderzoek naar (technologische-) innovatie in thuisondersteuning vanuit het WOZO door middel van kennisdeling.
- We nemen deel aan overlegtafels die zich richten op verschuivingen tussen de domeinen Zvw, Wmo en Wlz en houden hierbij oog voor de kleinschaligere organisaties.
- Aandacht houden voor vereenvoudiging en standaardisering van inkoop en aanbesteden, we sluiten aan bij verschillende overlegtafels van Ketenbureau iSociaal Domein rondom dit thema.
- We gaan verder met de reeds opgestelde beeldvorming rondom de toegevoegde waarde van huishoudelijk hulp in het veranderende zorglandschap (vroeg signalering).
- Doorontwikkeling van visie op Wmo met o.a. VWS, VNG en Sociaal Werk Nederland (deelname diverse overlegtafel).
- Deelname Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), waar nodig kennis delen met leden.
- Onderzoek doen naar mogelijkheden inzet vanuit algemeen gebruikelijke voorzieningen.

Digitalisering en Innovatie

- Aandacht voor de inzet van zorgtechnologie (digitaal als het kan), in alle domeinen door knelpunten op te halen bij leden en het stimuleren om ervaringen te delen.
- Leden voorbereiden op de wettelijke verplichte invoering van eOverdracht (elektronische verpleegkundige overdracht per 2024) als onderdeel van de Wegiz en de eventuele betekenis daarvan voor aanbieders.

Wijkverpleging (Zvw)

- We blijven het belang van samenwerking in de regio bij onze leden onder de aandacht brengen, we stimuleren hen hierin en delen goede voorbeelden. Tegelijkertijd vragen we bij andere (landelijke) partijen aandacht voor het toegankelijk laten zijn van samenwerkingsafspraken- en verbanden voor alle aanbieders in de regio.
- We vragen landelijk aandacht voor de noodzaak om de uitvoering van (materiële) controles binnen de wijkverpleging anders in te richten.
- We blijven ons inzetten voor een beter contracteringsproces, een hogere contracteergraad en reële tarieven.
- Betrokken bij de uitvoering van de werkagenda wijkverpleging uit het Integraal Zorgakkoord (pag. 99 IZA).
- Aandacht houden voor onze achterban en leden meenemen bij de implementatie van het plan van aanpak die zich richt op de visie eerstelijnszorg.
- We nemen deel aan de uitvoering van het Investeringsakkoord Opleiden Wijkverpleging. Binnen dit akkoord werken we toe naar het realiseren van de randvoorwaarden om meer én anders op te leiden binnen de wijkverpleging.
- Meedenken met en informeren van leden over stand van zaken nieuwe bekostiging op basis van cliëntprofielen.
- Coöperatie Zorgthuis balie U.A. is nu operationeel en in gesprek met zorgverzekeraars voor contractering 2024/2025. In 2024 is het streven uit te breiden naar de Wlz.

Arbeidszaken, cao en arbeidsmarkt

- Dossier cao: voorbereiding inzet cao na 2024 en start onderhandelingen; uitvoering protocolafspraken (o.a. tijdspaarfonds, modernisering loongebouw en onderwerpen die ondergebracht zijn in het onderzoek plus-min-uren/roosters) en implementatie cao-afspraken (o.a.) rond veilige werkomgeving.
- Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ): deelname bestuurlijk overleg, bijdragen aan uitvoering werkagenda TAZ waarbij wij trekker zijn van inzet technologie voor besparing van arbeid.
- A+O VVT: inzet op arbo-gerelateerde zaken (Arbo catalogus, veilige werkomgeving).
- Met de leden uitvoering geven aan het Mdieu-subsidieprogramma 'Over morgen': tools om personeel duurzaam inzetbaar te houden, aan te trekken en plezier in werk te vergroten.
- Dossier zelfstandig zorgverleners: bijdragen aan verdere vormgeving en implementatie van sectoraal fiscaal kader; implementatie nieuwe wetgeving opvolger Wet DBA (NB: onzekerheid over inhoud nieuwe wetgeving betekent ook onzekerheid over vervolg op model voor werken met zelfstandigen in extramuraal thuiszorg en status sectoraal fiscaal kader).
- Volgen en implementatie aangekondigde nieuwe wetgeving rond arbeidsmarkt (o.a. basiscontracten in plaats van oproepcontracten, aanscherping ketenbepaling).

Relevante wet- en regelgeving

- Ondersteunen van de implementatie van de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en kennisdeling hierover. In samenwerking met de NVTZ ondersteunen we leden bij het formeren van een raad van toezicht.
- Ondersteunen van de implementatie van de Wet zorg en dwang (Wzd) en kennisdeling hierover o.a. via onze digitale leeromgeving.
- Leden voorbereiden op de naderende wetwijziging Wzd.
- Doorlopend informeren van leden over de ontwikkelingen o.a. op het gebied van de Wet elektronische gegevensuitwisseling in de zorg (Wegiz) en nadere uitwerking van governance bepalingen op grond van de Wet integere bedrijfsvoering (Wibz) en de Governancecode Zorg 2022.
- Medezeggenschap zorgverleners, uitwerking van de zorgadviesraad (artikel 8.2 cao vvt) door middel van een handreiking voor leden.
- Ondersteunen van de implementatie en kennisdeling over de Wet bescherming klokkenluiders en externe vertrouwenspersonen ten behoeve van de leden.
- Als de Wet vertrouwenspersoon ongewenst gedrag op de werkvloer wordt aangenomen (ligt in de Eerste Kamer) de leden ondersteunen bij de implementatie ervan.
- Ondersteunen bij de implementatie van de verplichte rapportage werk gebonden personenmobiliteit.