

# Jaarplan 2025

## Langdurige zorg

We blijven ons inzetten op:

- het Programma Wonen, Ondersteuning, Zorg voor Ouderen (Wozo) en zorgen dat onze leden hierop kunnen (blijven) aansluiten en andersom dat het programma blijft aansluiten op de praktijk waarin onze leden actief zijn
- de rol als penvoerder van de subsidie namens 17 partijen actief betrokken bij de implementatie van het Generiek Kompas 'Samen werken aan kwaliteit van bestaan' en het ondersteunen van leden om aan de slag te gaan volgens de beweging van het kompas
- het bespreken van actuele ontwikkelingen binnen de Wlz, zoals het VPT, MPT en PGB op maat, samen met de Wlz-ledencommissie.

We leggen meer focus op

- het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg en zetten in op een werkbaar uitvoering hiervan
- de verdere invulling aan de intentieverklaring met Kwaliteit in Huis en het werken met Kwaliteit@
- de verbreding van het KIK-V-programma naar de hele VVT-sector, zodat ook kleinschalige organisaties betrokken blijven en mee kunnen in de ontwikkelingen.

## Innovatie

We blijven ons inzetten op:

- een kostendekkende vergoeding voor de medicijndispenser
- het delen van informatie over de wettelijke verplichte invoering van de eOverdracht (elektronische verpleegkundige overdracht), de cyberbeveiligingswet (NIS2-richtlijn), Digizo.nu en over relevante subsidies.
- het Actieplan Zorgvernieuwing in Versnelling om zorgtechnologie sneller op te schalen. Dit doen we door deelname aan verschillende sprints (zoals gegevensuitwisseling VVT met huisartsen en praktijkondersteuners en inzet van (digitale) zorgtechnologie en zorgsoftware in het MBO-en HBO-onderwijs)

We blijven ons inzetten op:

- belangenbehartiging door persberichten, interviews en structureel overleg met o.a. nieuwe woordvoerders van VWS, gemeenten, zorgverzekeraars, NZa, ACM, IGJ en werknemers- en cliëntenorganisaties
- het organiseren van leden-, thema- en regiobijeenkomsten, webinars en ledenbezoeken
- samenwerking met andere relevante (kleine) brancheverenigingen.

We leggen meer focus op

- het versterken van ledenparticipatie in commissies en bestuurlijke overleggen en als ambassadeur
- gerichte en duurzame acties op werving van nieuwe leden en ledenbehoud zoals korting bij een 3-jarig lidmaatschap en concurrentieonderzoek andere brancheverenigingen, er is 1 medewerker vrijgespeeld om dit te coördineren ledenwerving
- het ontwikkelen van een visie op Zorg en welzijn met aandacht voor preventie, beweging naar de voorkant en verbinding met kwaliteit van bestaan
- communicatie met een nieuwe, actuele en aanspreekbare website.

Overige acties binnen de vereniging zijn:

- het samen met leden uitwerken van het contributiemodel voor holdings
- statutenwijziging dat nieuwe governance structuur en bestuurdersmodel mogelijk maakt
- het ontbinden van de coöperatie Zorgthuis balie U.A.
- enkele efficiëncyslagen op het gebied van ICT, huisvesting, administratie en secretariaat.

## Sociaal domein

We blijven inzetten op:

- aandacht voor het stellen van reële tarieven en indexeringen. Een onderdeel hiervan is bewaking van de rekentool HbH en Begeleiding en de kostprijsbenchmark HbH
- het bespreken van relevante thema's, zoals samenwerking in de gemeenten, vermindering van administratieve lasten, contractering en visie sociaal domein samen met de Wmo-ledencommissie
- overlegtafels die zich richten op verschuivingen tussen de domeinen Zvw, Wmo en Wlz
- het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en delen waar nodig kennis met leden.

We leggen meer focus op:

- een toekomstbestendig sociaal domein en versteviging van preventie en welzijn door deelname aan de overleggen rondom Houdbaarheidsonderzoek Wmo en Meerjarenagenda Wmo
- het benadrukken van de toegevoegde waarde van de beweging naar de voorkant
- gericht contact met het Ketenbureau iSociaal Domein om naast beleidsmatige actiepunten ook toe te kunnen werken naar een praktische uitwerkingen waar onze leden mee vooruit kunnen, denk bijvoorbeeld aan de contractstandaard Wmo
- de doorontwikkeling van de visie op Wmo met o.a. VWS, VNG en Sociaal Werk Nederland (deelname diverse overlegtafels).

## Wijkverpleging

We blijven inzetten op:

- een beter contracteringsproces, een hogere contracteergraad en reële tarieven. Een belangrijke rol zien we hierin weggelegd voor het rekenmodel wijkverpleging
- de belangen van onze leden als het gaat om de uitgangspunten waaraan herkenbare en aanspreekbare wijkverpleging moet voldoen. We dragen richting onze leden het belang uit van herkenbare en aanspreekbare wijkverpleging en de noodzaak om als aanbieder aansluiting te vinden bij het samenwerkingsverband in de eigen regio/wijk. We delen goede samenwerkingsvoorbeelden met leden. We vragen binnen het Integraal Zorg en Welzijnsakkoord (IZWA) (opvolger van het IZA) aandacht voor de noodzaak om de uitvoering van (materiële) controles binnen de wijkverpleging anders in te richten.
- de uitvoering van het IZWA waaronder de werkagenda wijkverpleging en de visie op eerstelijnszorg.
- de acties van de werkagenda passende inzet wijkverpleging n.a.v. het advies van het Zorginstituut
- deelname aan de uitvoering van het Investeringsakkoord Opleiden Wijkverpleging. Binnen dit akkoord werken we toe naar het realiseren van de randvoorwaarden om meer én anders op te leiden binnen de wijkverpleging
- het maandelijks bespreken van de actualiteiten rondom het IZWA, contractering en bekostiging met de denktank wijkverpleging.

## Cao en arbeidsmarkt

We blijven inzetten op:

- het afronden van de cao-onderhandelingen en geven toelichting aan onze leden over de nieuwe cao
- het bespreken van relevante thema's met de ledencommissie cao zoals roosters, vergoedingen, tijdsparfondsen, modernisering loonbouw en FWG). We praten actief mee over onderwerpen die voor onze leden relevant zijn, zoals een veilige werkomgeving en de arbocatalogus en vertalen dit naar praktische handvatten voor leden
- het Mdieu-subsidieprogramma 'Over morgen' deel 2. Hierin ontwikkelen we tools om personeel aan te trekken en duurzaam inzetbaar te houden en het werkplezier te vergroten
- het bestuur van het AO VVT.
- het volgen van de actualiteiten rondom de arbeidsrelatie met zelfstandige zorgverleners samen met de ledenwerkgroep Werken met zzp'ers en overleggen zo nodig met de Belastingdienst
- het organiseren van HR-themasessies die theorie en praktijk verbinden, bijvoorbeeld over inhuur zzp'ers, pensioenwijzigingen, duurzame inzetbaarheid, ziekteverzuim en omgaan met generaties
- het bestuurlijk overleg Thematafel Arbeidsmarkt Zorg (voorheen TAZ), waarin we bijdragen aan de uitvoering van de werkagenda door belangen van leden te behartigen middels de verbetering van de opleidingsstructuur en de leidraad Vakmanschap en Werkplezier.

## Wet- en regelgeving

We blijven inzetten op:

- het volgen van de ontwikkelingen, het delen van kennis en het ondersteunen van leden rondom relevante wet- en regelgeving, waaronder:
  - de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza). In samenwerking met de NVTZ ondersteunen we leden bij het formeren van een raad van toezicht
  - de Wet zorg en dwang (Wzd)
  - de ontwikkelingen o.a. op het gebied van de Wet elektronische gegevensuitwisseling in de zorg (Wegiz) en nadere uitwerking van governancebepalingen op grond van de Wet integere bedrijfsvoering (Wibz) en de Governancecode Zorg 2022
  - de uitvoering van cao-bepalingen, zoals Medezeggenschap zorgverleners, uitwerking van de zorgadviesraad door middel van een handreiking voor leden
  - de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (Wet DBA) en de opvolger daarvan de Wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden (Wet VBAR) door zo veel mogelijk risico's af te dekken en tools aan te reiken
  - alle aangekondigde nieuwe wetgeving rond arbeidsmarkt (zoals die m.b.t. vergoeding meeruren deeltijders, flexibele contracten, loontransparantie)
  - de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), de Europese richtlijn die bedrijven verplicht tot het opstellen van een duurzaamheidsrapportage
- verdere stappen in de oprichting van de vrouwenscommissie Wmcz in samenwerking met andere partijen (BVKZ, NCZ, Federatie Landbouw en Zorg en SPOT). Deze dient ter bemiddeling in conflicten tussen zorgorganisaties en cliëntenraden.