



Voor betrokken
ondernemers.

VACATURE RAAD VAN TOEZICHT ZORGHUISNL

Algemeen

Zorghuisnl is een vereniging gericht op het behartigen van de belangen van organisaties en ondernemers in de wijkverpleging en andere extramurale zorg, en organisaties die werkzaam zijn in de langdurige zorg, in het bijzonder de zorg voor ouderen. In totaal vertegenwoordigt Zorgthuisnl een omzet van ca € 1 miljard.

De ondersteuning van de leden wordt uitgevoerd door een bureau waar 10 – 12 personen werkzaam zijn. Het bureau wordt aangestuurd door een bestuurder en een directeur waarvan de laatst genoemde met name verantwoordelijk is voor de interne gang van zaken.

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht (RvT) zijn vastgelegd en gedefinieerd in de statuten van Zorgthuisnl en een aanvullend reglement. In aanvulling hierop, wordt het functioneren van de RvT door de algemene inzichten en bepalingen ten aanzien van governance en in het bijzonder de governance code zorg bepaald.

De RvT bestaat uit drie leden. De leden kiezen uit hun midden een voorzitter. Elk lid wordt door de Algemene ledenvergadering benoemd voor vier jaar, deze periode kan worden verlengd met vier jaar. Het besluit daarover wordt genomen door de RvT.

De RvT vergadert 5 tot 6 maal per jaar, een vertegenwoordiging van de RvT woont ook de ALV vergaderingen bij. Deze vergaderingen vinden 2 keer per jaar plaats, daarnaast kan tussentijds een ALV worden uitgeschreven voor bijzondere onderwerpen, zoals de CAO.

De RvT vervult de rol van werkgever van de bestuurder en houdt daarnaast toezicht op strategische keuzes, de financiën en algemene zaken. De RvT neemt besluiten respectievelijk verleent goedkeuring conform de bepalingen zoals gedefinieerd in de statuten. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een jaarlijkse vrijwilligersvergoeding en reiskosten worden vergoed.

Algemeen profiel van de RvT

De leden van de RvT vertegenwoordigen gezamenlijk de volgende kennisgebieden:

- Juridische kennis
- Financiële kennis
- Organisatiekundige (en HR) kennis
- Kennis van de sectoren wijkverpleging, ouderenzorg, extramurale zorg, 'betaalde mantelzorg'
- Kennis van (ontwikkelingen in) financiering van bovengenoemde sectoren
- Bestuurlijke ervaring
- Kennis van de vereniging als organisatiestructuur
- Kennis van de relevante (politieke en externe) stakeholders waarmee vereniging en bureau te maken hebben

De leden van de RvT hebben gezamenlijk de volgende competenties:

- Toezichthoudende ervaring
- Weten wat de scheiding tussen besturen en toezicht houden betekent
- Kunnen zich in een politiek gevoelige omgeving bewegen
- Voelen de dynamiek van een verenigingsstructuur aan
- Weten en/of begrijpen hoe leden kunnen worden betrokken, hebben een beeld bij ledenparticipatie, in het (landelijke) speelveld
- Hebben een visie op ondersteuning van leden
- Hebben een beeld van de toekomst van de zorg en (sociale) innovatie
- Kunnen samenwerken, zijn aanspreekbaar, en betrouwbaar

Vacature in de RvT

Helaas heeft een van de leden van de RvT zich om gezondheidsredenen terug moeten trekken. Om die reden is er nu een vacature in de RvT.

De RvT zoekt een lid met het volgende profiel:

- Ervaring als toezichthouder
- Beschikt over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Kennis van en affiniteit met zowel verenigingscultuur als -structuur
- Visie op de toekomst van brancheverenigingen
- Visie op en ervaring met ledenparticipatie
- Organisatiekundige kennis,
- Kennis van en ervaring met het landelijk speelveld van de zorg
- Ten minste affiniteit met de sectoren waar Zorgthuisnl en de leden van Zorgthuisnl werkzaam zijn
- Prettig en constructief in de samenwerking

Procedure

De vacature is eerst verspreid onder de leden van Zorgthuisnl, met het verzoek of zij geïnteresseerde en competente contacten in hun netwerk hadden die zich kwalificeren voor deze vacature. (NB: leden of personen die werkzaam zijn bij leden, kwalificeren zich niet).

Dit heeft echter nog niet geleid tot benoembare kandidaten en hierom wordt de vacature openbaar geplaatst.

Kandidaten hebben een (selectie-) gesprek met de RvT en daarna een adviesgesprek met de bestuurder. De RvT houdt de mogelijkheid open om referenties op te vragen. Aan kandidaten die worden opgeroepen voor een gesprek, zullen statuten, jaarverslag, en andere relevante documenten worden toegezonden.

Het streven is om de nieuwe toezichthouder in de Algemene Ledenvergadering van 12 december 2024 te benoemen.

U kunt uw motivatie tot 1 november a.s. sturen naar RaadvanToezicht@zorgthuisnl.nl
Voor algemene vragen kunt u terecht bij de directeur Emily Dopper: emily.dopper@zorgthuisnl.nl