



Voor betrokken ondernemers.

Aan de leden van de vaste commissie voor
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018, 2500 EA Den Haag

Zorgthuisnl
De Molen 92
3995 AX Houten

088 - 46 00 300
zorgthuisnl.nl
info@zorgthuisnl.nl

Houten, 6 september 2024

Betreft: Commissie debat zzp

Geachte leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Binnenkort wisselt u met de bewindspersonen van gedachten in het Commissiedebat zzp. Voor Zorgthuisnl, de branchevereniging voor betrokken ondernemers in zorg thuis, is er alle reden om bij u middels deze brief onze zorgen toe te lichten en een tweetal suggesties *cursief gedrukt* mee te geven voor uw gesprek met de bewindspersonen.

Het Kabinet heeft de ambitie het handhavingsmoratorium voor de Wet DBA op 1 januari 2025 op te heffen en de Belastingdienst handelt daar ook naar. Dit terwijl noodzakelijke en verduidelijkende aanvullende wetgeving (Vbar) niet tijdig van kracht zal zijn. Dat leidt tot grote onzekerheid en risico's voor de continuïteit van zorg.

Te vage wetgeving rondom schijnzelfstandigheid funest voor de zorg

Alle partijen in de zorg zijn het van harte eens met de politieke doelstelling om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Maar voor een belangrijk deel is er in de zorgsector in het algemeen en in de zorg thuis in het bijzonder, een sterke afhankelijkheid van personeel niet in loondienst, meestal zzp'ers. Heldere en werkbare wetgeving ten behoeve van een beheerste en genormeerde inzet van zzp'ers is dan ook cruciaal om voldoende zorg thuis te kunnen bieden. De huidige wet- en regelgeving slaagt daar niet in, met als gevolg dat organisaties nu -met het oog op handhaven van de regelgeving per januari 2025- allerlei alternatieven uit de kast moeten trekken om de zorg te kunnen continueren. Met name voor kleine organisaties ligt afschaling en zelfs faillissement op



Voor betrokken ondernemers.

de loer. Dat wij ons grote zorgen maken over de impact die de onduidelijkheid van de Wet DBA heeft in de zorgsector, hebben wij eerder in een brief aan de Minister laten weten.

Verduidelijkende wetgeving (Vbar) komt niet op tijd

Nieuwe wetgeving rond de inzet van zzp'ers en het tegengaan van schijnzelfstandigheid vraagt om meer helderheid dan er nu is en zou een werkbare situatie voor onder meer de zorg thuis moeten creëren. Daarom moet de Wet Verduidelijking Arbeidsrelaties (Vbar), die nu in ontwikkeling is, het mogelijk maken om indien noodzakelijk (en onder voorwaarden) zowel intra- als extramuraal zzp'ers in de zorg in te kunnen blijven zetten om uitval en tekorten ('ziek, piek en uniek') op te kunnen vangen, zodat de continuïteit van zorg geborgd blijft.

Tussen het ingaan van deze nieuwe wetgeving en de handhaving door de Belastingdienst per 1 januari 2024, ligt een te grote periode van onduidelijkheid. Deze onduidelijkheid is niet helpend voor organisaties die voor de uitdaging staan om de flexibele schil in hun organisaties opnieuw vorm te geven.

- *Het is cruciaal dat er geen druk op de continuïteit van zorg ontstaat door het handhaven op de Wet DBA per januari 2025, zónder dat de nieuwe wetgeving klaar is. Wij vragen u de bewindspersonen met de Belastingdienst te laten afspreken bij organisaties die zorg thuis leveren een aangepast en eenduidig toegepast handhavingsbeleid te voeren. Dit totdat de nieuwe wetgeving van kracht wordt.*

Ongelijkheid door verschillen in handhaving

Een bijkomende zorg is dat belastinginspecteurs in verschillende regio's uiteenlopende uitgangspunten hanteren, hetgeen leidt tot een ongelijk speelveld tussen zorgorganisaties. In 2023 zijn in het [Beheersingskader Zorg](#) tussen het Ministerie van financiën, VWS en de zorgbranches vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid juist afspraken gemaakt over redelijke keuzes die fiscale risico's tot een minimum beperken.



Voor betrokken ondernemers.

- *Delen de bewindspersonen de zorgen over uiteenlopende uitgangspunten bij handhaving? Wij vragen u de Belastingdienst op te roepen het vorig jaar afgesproken Beheersingskader Zorg landelijk als uitgangspunt te hanteren.*

Beoogde doel wordt niet behaald

De nieuwe wetgeving beoogt schijnzelfstandigheid tegen te gaan en werken in loondienst te bevorderen. Zorgorganisaties onderschrijven dit volledig en willen daarvoor ook verantwoordelijkheid nemen. De eerste signalen duiden er echter op -en een recente enquête van 13 augustus 2024 door Zorgvisie heeft dat ondersteunt- dat slechts een klein deel van de zzp'ers rechtstreeks in dienst wil treden bij een zorgaanbieder. Wij achten de kans reëel dat zij de zorgsector helemaal verlaten. Dit wil niemand mede gezien de oplopende tekorten aan zorgpersoneel.

Een ander ongewenst effect is de beweging naar andere, dure arbeidsvormen als detachering via bemiddelings-/detacheringsbureaus. De kosten van personeel niet in loondienst en daarmee de zorgkosten zullen hierdoor nog verder toenemen. Dat kunnen veel organisaties die zorg thuis leveren zich simpelweg niet veroorloven, met alle gevolgen van dien voor de continuïteit van zorg thuis.

Wij wensen u een vruchtbaar commissiedebat toe.

Met vriendelijke groet,

Emily Dopper
Directeur Zorgthuisnl

Afschrift aan cie.vws@tweedekamer.nl