

## OVERZICHT WIJZIGINGEN VERLENGDE CAO (versie november 2023)

---

1. Titel cao is aangepast (gewijzigd en verlengd tot en met 2024).
2. Protocolafspraken 6 en 9 zijn gewijzigd, de afspraken onder nummer 14, 15, 16 en 17 zijn nieuw toegevoegd.
3. In art.3.3 is toegevoegd dat de medewerker de eerste keuze heeft bij het invullen van het rooster.
4. Voor medewerkers in FWG 70 en hoger zijn de beperkende bepalingen over overwerk (art. 3.9) en over bijzondere diensten (art. 4.3.1 en 4.3.2) komen te vervallen.
5. Art. 4.2.6 bevat nieuwe bepalingen voor bbl'ers per 1 februari (per 1 februari 2024 vervalt het huidige art. 4.2.6 en komt nieuwe artikel voor in de plaats).
6. Art. 4.2.7: idem.
7. Art. 4.2.9: coassistenten krijgen een hogere onkostenvergoeding.
8. Art. 4.4: de beperking van de ORT t/m FWG 65/ip 20 komt te vervallen.
9. Aan art. 4.5 (reiskosten) is toegevoegd dat de bedragen ex art. 4.5.1 in 2024 niet worden geïndexeerd.
10. Art. 4.5.1: reiskosten woon-werk worden per 1 januari 2024 tegen een hoger bedrag vergoed en voor meer kilometers.
11. Art. 4.5.2: in lid 4 is een verheldering aangebracht voor als de route begint bij de werklocatie.
12. Art. 5.2: nieuw lid 4 tussengevoegd over studiebelasting
13. Art. 7.1: nieuw lid 2a ingevoegd over veilige werkomgeving, met een verwijzing naar de nieuwe bijlage 9. Die bijlage bevat een klachtenregeling grensoverschrijdend gedrag. De toelichting daarop wordt in de cao-app geplaatst.
14. Art. 7.2.3 en 7.2.4: verduidelijkende zin(sdeel) toegevoegd.
15. Art. 7.2.9, lid 2 vervalt (vrijwillige aanvullende verzekering)
16. Art. 7.4.1, lid 4: de compensatie pensioenaftopping geldt ook voor 2024.
17. Art. 8.4, lid 6: gewijzigde afspraken rond het bezoek van de vakbond aan de organisatie.  
En lid 7 is nieuw toegevoegd (toegang).
18. Art. 9.7 (hardheidsclausule), lid 3: nieuw tussengevoegd (als gevolg van andere wijzigingen).

8 november 2023

fvds