



**branchevereniging van zorgorganisaties**

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

# **Salarisinformatie CAO VVT 2023 (Versie 2.0)**

**Let op: Gebruik de juiste cao-code: 2948  
(de oude codes vervallen binnenkort)**

# Inhoudsopgave

|    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2023  | 3 |
| 2. | Bedrag RVU-drempelvrijstelling 2023  | 4 |
| 3. | Indexatie vergoedingen reiskosten  | 4 |
| 4. | Bedrag stagevergoeding 2023  | 4 |
| 5. | Garantieregeling IZZ CAO VVT   | 5 |
| 6. | Wettelijk minimumloon per 1 januari 2023   | 6 |
| 7. | Premies SV en Zvw  | 8 |
| 8. | Werknemerspremies 2023 collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en inkomensaanvulling WW als bedoeld in artikelen 7.2.5 t/m 7.2.9 CAO VVT 2022-2023 | 9 |

|    |   |
|----|---|
| 1. | Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2023 |
|----|---|

De premie voor ouderdoms- en partnerpensioen (OP/PP) blijft in 2023 **25,8%** van de pensioengrondslag.

De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AP) blijft **0,5%** in 2023.

Op grond van artikel 7.4 lid 2 van de cao stellen sociale partners jaarlijks de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zodanig vast dat, gebaseerd op een jaarlijkse opgave van PFZW, van de totale premielasten 50% van de aan PFZW af te dragen premie wordt verhaald op de werknemer.

| <b>PFZW-premies 2023</b>   | <b>Totaal</b>  | <b>Werknemer</b>  | <b>Werkgever</b>  |
|--|--|-------------------|-------------------|
| OP/PP  | 25,80% (S - Faow)  | 12,90% (S - Faow) | 12,90% (S - Faow) |
| AP   | 0,50% (S - Fap)  | 0,25% (S - F ap)  | 0,25% (S - F ap)  |
| <p><i>Toelichting afkortingen:</i><br/>           S : bijdragegrondslag (totaal salaris waarover conform PFZW-reglement pensioen premie wordt betaald)<br/>           OP/PP : ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen<br/>           AP : arbeidsongeschiktheidspensioen<br/>           Faow : salarisafhankelijke AOW-franchise<br/>           Fap : leeftijdsafhankelijke AP-franchise</p> |  |                   |                   |
| <b>Franchises 2023</b>   | Zie ook <a href="#">PFZW</a>   |                   |                   |
| AOW-franchise  | <b>€ 14.714</b>  |                   |                   |
| AP-franchise   | Als de werknemer 21 jaar of ouder is, bedraagt de AP-franchise <b>€ 25.069</b><br>Als de werknemer jonger is dan 21 jaar, geldt een leeftijdsafhankelijke AP-franchise.<br>Het gaat om de leeftijd van de medewerker op 1 januari 2023 of op de datum van aanvang deelneming in 2023.<br>20 jaar € 20.055<br>19 jaar € 15.042<br>18 jaar € 12.534<br>17 jaar € 9.902<br>16 jaar € 8.648<br>15 jaar € 7.520 |                   |                   |

*Maximaal pensioengevend salaris*

Op grond van de Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioen en maximering pensioengevend salaris, is er sprake van een maximaal pensioengevend salaris. Voor 2023 is dit **€128.810**.

## 2. Bedrag RVU-drempelvrijstelling 2023

De maximale maandelijkse uitkering in het kader van de Regeling Vervroegd Uittreden zoals opgenomen in artikel 7.3.6 lid 2 CAO VVT bedraagt in 2023 **2.037 euro bruto per maand/24.444 euro bruto per jaar**.

## 3. Indexatie vergoedingen reiskosten

De cao-vergoedingen voor reiskosten zoals opgenomen in artikel 4.5 van de CAO VVT worden jaarlijks geïndexeerd met de prijsontwikkelingen volgens de Consumenten Prijs Index afgeleid (CPI afgeleid) betreffende het lopende jaar, die het CPB in december publiceert. Er is in december 2022 geen CPI afgeleid gepubliceerd. Per januari zijn de reiskosten geïndexeerd met het voorlopige percentage van 8%. In maart is de CPI afgeleid gepubliceerd, deze is **11,7%**. De nieuwe bedragen gelden met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2023.

| CAO Artikel  | Bedrag 2023 - Voorlopig | Bedrag 2023 - Definitief |
|--|-------------------------|--------------------------|
| 4.5.1 vergoeding per km                            | € 0,10                  | € 0,10                   |
| 4.5.2 lid 1  |                         |                          |
| Auto/motor t/m 10 km                               | € 0,21                  | € 0,21                   |
| Auto/motor boven 10 km                             | € 0,30                  | € 0,31                   |
| Bromfiets/scooter of daarmee vergelijkbaar per dag | € 2,29                  | € 2,37                   |
| Fiets/elektrische fiets                            | € 1,33                  | € 1,37                   |
| 4.5.2 lid 2  | € 0,30                  | € 0,31                   |
| 4.5.3 lid 1  | € 0,30                  | € 0,31                   |

## 4. Bedrag stagevergoeding 2023

De stagevergoeding als bedoeld in artikel 4.2.9 lid 1 CAO VVT (€ 450,-per maand) wordt jaarlijks geïndexeerd met de [Consumenten Prijs Index \(CPI\)](#). Het indexatiepercentage waarmee het bedrag per 1-1-2023 wordt geïndexeerd bedraagt 10%. **Bedrag 2023: € 495.**

## 5. Garantierегeling IZZ CAO VVT

De IZZ garantierегeling in Bijlage 7 artikel 9 cao, geldt voor V&V personeel dat op 31 december 2008 (artikel 2 Bijlage A1 CAO-VVT 2013-2014) al een tegemoetkoming van de werkgever ontving in de kosten van de basisaanvullende Regeling (BAR). De vergoeding bedraagt 2/3 van de kosten voor de werknemer en de leden van diens gezin.

*Sinds 2013 zijn de pakketnamen als volgt gewijzigd:*

| Oude pakketnaam             | Nieuwe pakketnaam per 2013    |
|-----------------------------|-------------------------------|
| Basispakket                 | IZZ Zorgverzekering           |
| Basisaanvullende regeling   | IZZ Zorg voor de Zorg         |
| Regeling extra vergoedingen | IZZ Zorg voor de Zorg Extra 1 |
| Aanvullend pakket 1         | IZZ Zorg voor de Zorg Extra 2 |
| Aanvullend pakket 2         | IZZ Zorg voor de Zorg Extra 3 |

De garantieregeling geldt derhalve met ingang van 2013 voor personeel dat voor 1 januari 2009 recht had op een vergoeding en het **IZZ Zorg voor de Zorg pakket** als opvolger van de Basisaanvullende regeling heeft afgesloten.

#### *Studerende kinderen*

Voor studerende kinderen vanaf 18 jaar dient sinds 1 januari 2014 premie te worden betaald voor de aanvullende verzekering van IZZ. De garantieregeling zoals hierboven vermeld is alleen van toepassing op een werknemer en leden van diens gezien (partner, kinderen) indien zij op 31 december 2008 recht hadden op een werkgeversbijdrage in de kosten van de basis aanvullende regeling en deze vergoeding feitelijk ontvingen. Onder de toenmalige voorwaarden was voor studerende kinderen vanaf 18 jaar geen premie voor de basisaanvullende regeling verschuldigd. De garantiebepaling was dan ook voor hun niet van toepassing en dientengevolge ook niet als voor kinderen sinds 1 januari 2014 voor het (vergelijkbare) Zorg voor de Zorg pakket premie wordt betaald.

#### **Bruto werkgeversbijdrage 2023 bij toepassen garantieregeling**

Maandpremie IZZ Zorg voor de Zorg bij CZ: **€ 20,75**

Bruto werkgeversbijdrage **2023**: 2/3 van de maandpremie: **€ 13,83**

Maandpremie IZZ Zorg voor de Zorg bij VGZ: **€ 20,95**

Bruto werkgeversbijdrage **2023**: 2/3 van de maandpremie: **€ 13,97**

## **6. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2023**

Door de verhoging van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2023 komt het salaris in een aantal periodieken in de schalen onder het WML. Daarom wordt het WML toegepast op het salaris en alle afgeleide arbeidsvoorwaarden. De salarisschalen zoals die gelden per 1 januari 2023 zijn hier te downloaden.

N.B. het WML wordt twee keer per jaar gewijzigd, per 1 januari en per 1 juli.

### **Schaal HBH vanaf 1 januari 2023 (gearceerd is gewijzigd)**

| <b>Salaris Hulp bij het Huishouden per 1 jan 2023</b> |           |             |         |
|---|-----------|-------------|---------|
| periodiek   | per maand | per periode | per uur |
|   |           |             |         |

|   |          |          |       |
|---|----------|----------|-------|
| 0 | 1.934,40 | 1.785,60 | 12,40 |
| 1 | 1.950,45 | 1.794,24 | 12,46 |
| 2 | 2.040,23 | 1.877,76 | 13,04 |
| 3 | 2.130,03 | 1.959,84 | 13,61 |
| 4 | 2.219,81 | 2.041,92 | 14,18 |
| 5 | 2.311,94 | 2.126,88 | 14,77 |

**Schaal HBH vanaf 1 maart 2023 (gearceerd is gewijzigd)**

| <b>Salaris Hulp bij het Huishouden per 1 maart 2023</b> |                  |                    |                |
|---|------------------|--------------------|----------------|
| <b>periodiek</b>  | <b>per maand</b> | <b>per periode</b> | <b>per uur</b> |
| 0   | 1.934,40         | 1.785,60           | 12,40          |
| 1   | 2.008,96         | 1.848,96           | 12,84          |
| 2   | 2.101,44         | 1.933,92           | 13,43          |
| 3   | 2.193,93         | 2.018,88           | 14,02          |
| 4   | 2.286,40         | 2.103,84           | 14,61          |
| 5   | 2.381,30         | 2.191,68           | 15,22          |

**FWG 15 vanaf 1 januari 2023 (gearceerd is gewijzigd)**

| <b>FWG 15</b>    |               | <b>Uurloon ex art. 1.1 lid 15 sub a (1878)</b> |                       |                |
|------------------|---------------|--|-----------------------|----------------|
| <b>Periodiek</b> | <b>volgnr</b> | <b>Maandsalaris</b>                            | <b>Periodesalaris</b> | <b>Uurloon</b> |
| 0                | 5             | 1.934,40                                       | 1.785,60              | 12,40          |
| 1                | 6             | 1.934,40                                       | 1.785,60              | 12,40          |
| 2                | 7             | 1.977,25                                       | 1.818,72              | 12,63          |

|   |    |          |          |       |
|---|----|----------|----------|-------|
| 3 | 8  | 2.025,02 | 1.863,36 | 12,94 |
| 4 | 9  | 2.077,40 | 1.910,88 | 13,27 |
| 5 | 10 | 2.135,43 | 1.964,16 | 13,64 |
| 6 | 11 | 2.200,70 | 2.024,64 | 14,06 |
| 7 | 12 | 2.268,88 | 2.088,00 | 14,50 |
| 8 | 13 | 2.345,78 | 2.158,56 | 14,99 |

### FWG 15 vanaf 1 maart 2023 (geen wijzigingen)

| FWG 15    | Uurloon ex art. 1.1 lid 15 sub a (1878) |              |                |         |
|-----------|---|--------------|----------------|---------|
| Periodiek | volgnr                                  | Maandsalaris | Periodesalaris | Uurloon |
| 0         | 5                                       | 1.956,25     | 1.800,00       | 12,50   |
| 1         | 6                                       | 1.985,93     | 1.827,36       | 12,69   |
| 2         | 7                                       | 2.036,57     | 1.873,44       | 13,01   |
| 3         | 8                                       | 2.085,77     | 1.919,52       | 13,33   |
| 4         | 9                                       | 2.139,72     | 1.968,48       | 13,67   |
| 5         | 10                                      | 2.199,49     | 2.023,20       | 14,05   |
| 6         | 11                                      | 2.266,72     | 2.085,12       | 14,48   |
| 7         | 12                                      | 2.336,95     | 2.149,92       | 14,93   |
| 8         | 13                                      | 2.416,15     | 2.223,36       | 15,44   |

### Leerlingsalarissen vanaf 1 januari 2023

| Leerlingsalaris |              |                |         |
|-----------------|--------------|----------------|---------|
| Leeftijd        | Maandsalaris | Periodesalaris | Uurloon |
| 16 jaar         | 734,09       | 675,36         | 4,69    |
| 17 jaar         | 840,51       | 773,28         | 5,37    |
| 18 jaar         | 1063,92      | 979,20         | 6,80    |
| 19 jaar         | 1276,72      | 1175,04        | 8,16    |
| 20 jaar         | 1702,25      | 1566,72        | 10,88   |

### Oriëntatiebaan

De CAO VVT kent een oriëntatiebaan, artikel 4.2.10. Per **1 januari 2023**, wordt het salaris voor de oriëntatiebaan inclusief vakantiegeld **€ 2100**. Per **1 juli 2023** wordt het salaris voor de oriëntatiebaan inclusief vakantiegeld **€2150**, tenzij het minimumloon inclusief vakantiegeld hoger is, dan geldt het minimumloon.

## 7. Premies SV en Zvw

### Sociale premies 2023

| Fonds  | Verzekering                    | Percentage    |        |
|--|--------------------------------|---------------|--------|
|  |                                | 2023          | 2022   |
| AOW  | Algemene Ouderdomswet          | <b>17,90%</b> | 17,90% |
| ANW  | Algemene Nabestaandenwet       | <b>0,10%</b>  | 0,10%  |
| Aof  | WGA, IVA, WAO, WAZ, WAZO, ZW   |               |        |
|  | Aof kleine werkgevers          | <b>5,82%</b>  | 5,49%  |
|  | Aof grote werkgevers           | <b>7,11%</b>  | 7,05%  |
|  | Uniforme opslag kinderopvang   | <b>0,50%</b>  | 0,50%  |
| AWF  | WW                             |               |        |
|  | WW laag tarief                 | <b>2,64%</b>  | 2,70%  |
|  | WW hoog tarief                 | <b>7,64%</b>  | 7,70%  |
| Whk  | Werkhervattingskas rekenpremie | <b>1,53%</b>  | 1,52%  |
| Whk<br>Sectorpremie<br>Sector 35   | WGA                            | <b>0,92%</b>  | 0,87%  |
|  | ZW-flex                        | <b>0,43%</b>  | 0,54%  |
| Zvw  | Zorgverzekeringswet            | <b>6,68%</b>  | 6,75%  |
| maximumbijdrageloon Zvw 2023: <b>€ 66.956</b> (2022: € 59.704)<br>maximum premieloon SV 2023: <b>€ 66.956</b> (2022: € 59.706) |                                |               |        |

#### Bronnen:

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2022-32328.pdf> <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/uwv-gedifferentieerde-premies-wga-en-ziektewet-2023.pdf>

## 8. Werknemerspremies 2023 collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en inkomensaanvulling WW als bedoeld in artikelen 7.2.5 t/m 7.2.9 CAO VVT 2022-2023



| <b>Dekking</b>                        | <b>Premiepercentage</b> |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 35-80% arbeidsongeschikt - WGA-hiaat  | 0,274%                  |
| inlooprisico 35-80% arbeidsongeschikt | 0,120%                  |
| Inkomensaanvulling WW                 | 0,126%                  |

### **Premiegrondslag arbeidsongeschiktheidsverzekering**

De premiegrondslag voor een verzekerde is de optelsom van de in een kalenderjaar genoten maandsalarissen inclusief de pensioengevende salarisbestanddelen zoals beschreven in artikel 1.10 van het Pensioenreglement PFZW. Als het salaris vanwege ziekte is verlaagd, dan wordt voor de vaststelling van de premie uitgegaan van het oorspronkelijke, niet vanwege ziekte verlaagde salaris. De premiegrondslag wordt bepaald voor alle verzekerde werknemers tezamen.

### **Premiegrondslag inkomensaanvulling WW**

De premiegrondslag is gelijk aan het loon voor de sociale verzekeringen op jaarbasis. Het verzekerd jaarinkomen is gemaximeerd op het maximale loon voor de sociale verzekeringen (het maximum SV-loon). De premiegrondslag wordt bepaald voor alle verzekerde werknemers tezamen.

**XXX**