

Inschalen in gewijzigd loongebouw per 1 maart 2022

Cao-partijen zijn in het onderhandelingsresultaat CAO VVT 2022-2023 overeengekomen om het loongebouw te verbeteren. Een belangrijke aanleiding daarvoor is het advies van de SER 'Aan de slag voor de zorg', waarin de achterstand van de lonen ten opzichte van de markt concreet wordt benoemd. Ook is een eerste stap gezet om van het loongebouw een meer consistent geheel te maken. In deze toelichting leggen we aan de hand van voorbeelden uit hoe de aanpassingen in het loongebouw moeten worden doorgevoerd.

A. Inschalen bij vervallen aanlooperperiodieken

Per 1 maart 2022: Bij het vervallen van aanlooperperiodieken in een schaal moet er worden ingeschaald in de eerstvolgende "reguliere" periodiek.

De *zij-instroomperiodiek* is alleen aan de orde bij een leerling 21 jaar of ouder/zij-instromer en geldt dus niet voor andere/reguliere werknemers.

Voorbeeld 1:

Medewerker met een salaris in FWG 15 aanlooperperiodiek 0.

Per 1 maart 2022: Bij het vervallen van aanlooperperiodieken in een schaal moet er worden ingeschaald in de eerstvolgende "reguliere" (aanloop)periodiek, dus in het voorbeeld: FWG 15 periodiek 0.

Voorbeeld 2:

Medewerker met een salaris in FWG 55 aanlooperperiodiek 0.

Per 1 maart 2022: Bij het vervallen van aanlooperperiodieken in een schaal moet er worden ingeschaald in de eerstvolgende "reguliere" periodiek, dus in het voorbeeld: FWG 55 periodiek 0.

Voorbeeld 3:

- Zij-instromer met een salaris in FWG 55 aanlooperperiodiek 0.
Per 1 maart 2022: Als er sprake is van een zij-instromer dan moet bij het vervallen van aanlooperperiodieken in een schaal worden ingeschaald in: FWG 55 zij-instroomperiodiek.
- Zij-instromer met een salaris in FWG 55 aanlooperperiodiek 1.
Per 1 maart 2022: Als er sprake is van een zij-instromer dan moet bij het vervallen van aanlooperperiodieken in een schaal worden ingeschaald in: FWG 55 zij-instroomperiodiek.

Let op: basis van de Cao VVT 2022-2023 (*publicatie volgt nog*) geldt het volgende: Vanaf het moment dat de zij-instromer aantoonbaar bekwaam is om de functie grotendeels zelfstandig uit te voeren ontvangt hij het salaris bij de reguliere eerstvolgende periodiek van de schaal van de betreffende functiegroep.

B. Inschalen bij vervallen FWG 5 en FWG 10

Per 1 maart 2022: Het salarisbedrag moet horizontaal worden overgeschaald en als het salarisbedrag niet voorkomt in FWG 15, dan krijgt de werknemer het naast hoger bedrag in schaal FWG 15.

Voorbeeld 1:

Medewerker met een salaris in FWG 10, volgnr. 4 of 5.

Het salarisbedrag moet horizontaal worden overgeschaald en als het salarisbedrag niet voorkomt in FWG 15, dan krijgt de werknemer het naast hoger bedrag in schaal FWG 15.

Voorbeeld 2:

Medewerker met een salaris in FWG 10 volgnr. 1, 2 of 3.

Het salarisbedrag moet horizontaal worden overgeschaald en als het salarisbedrag niet voorkomt in FWG 15, dan krijgt de werknemer het naast hoger bedrag in schaal FWG 15.

C. Vervallen periodiek 0 in sommige schalen

Per 1 maart 2022: Bij het vervallen van periodiek 0 in een schaal moet er worden ingeschaald in de eerstvolgende "reguliere" periodiek, als de medewerker **geen** leerling 21 jaar of ouder/zij-instromer is.

Voorbeeld 1:

Medewerker, die geen zij-instromer is, met een salaris in FWG 25/0. Het salarisbedrag moet worden ingeschaald in de in de eerstvolgende "reguliere" periodiek, dus in het voorbeeld in FWG 25/1.

Voorbeeld 2:

Medewerker, is leerling 21 jaar of ouder/zij-instromer, met een salaris in FWG 25/0. Het salarisbedrag moet worden ingeschaald in de *zij-instroomperiodiek*.

Let op: basis van de Cao VVT 2022-2023 (*publicatie volgt nog*) geldt het volgende: Vanaf het moment dat de zij-instromer aantoonbaar bekwaam is om de functie grotendeels zelfstandig uit te voeren ontvangt hij het salaris bij de reguliere eerstvolgende periodiek van de schaal van de betreffende functiegroep.

D. Leerlingen

Per 1 maart 2022 wordt het salaris voor zowel een nieuwe als huidige leerling/werknemer als volgt ingeschaald:

- Leerling jonger dan 21 jaar, die een opleiding volgt binnen het MBO of HBO, of een daarmee vergelijkbare opleiding, ontvangt het salaris behorend bij zijn leeftijd in het leerling-salaristabel (WML+10%). Er is geen mogelijkheid tot afwijken hiervan, vanwege het standaard karakter van de cao.

Nb. Cao-partijen hebben rekening gehouden met de mogelijkheid dat de nieuwe cao kan leiden tot een negatieve materiele consequentie en daarom is er een hardheidsclausule opgenomen in de cao. De hardheidsclausule houdt het volgende in: *Als een aangepaste regeling leidt tot negatieve materiële consequenties die **niet** worden gecompenseerd door een **andere aangepaste verbeterde regeling**, dan ontvangt een medewerker **een structurele compensatie** ter hoogte van het verschil ten opzichte van de regeling zoals opgenomen in de verlengde cao VVT 2021.*

- Leerling van 21 jaar of ouder/zij-instromer die een opleiding (BBL, MBO-deelcertificaat, HBO-duaal of vergelijkbaar met een van deze opleidingen) volgt, ontvangt het salaris in de *zij-instroomperiodiek* in de functiegroep waarvoor hij een opleiding volgt. Vanaf het moment dat hij aantoonbaar bekwaam (zie definitie in cao) is om de functie grotendeels zelfstandig uit te voeren, ontvangt hij het salaris bij de reguliere eerstvolgende periodiek van de schaal van de betreffende functiegroep en een jaarlijkse periodieke verhoging (datum van indiensttreding).

Voorbeeld:

Een leerling/werknemer van 21 jaar of ouder, die voor 1 maart 2022 een BBL-opleiding volgt voor een functie die is ingedeeld in 35 en een salaris heeft op het niveau van FWG 25/0, ontvangt per 1 maart 2022 het salaris in de zij-instroomperiodiek in functiegroep 35 of als hij aantoonbaar bekwaam, het salaris bij de reguliere eerstvolgende periodiek van de schaal in functiegroep 35.

- Een medewerker die bij de huidige werkgever in een functie werkt en een opleiding gaat volgen voor een andere functie (doorstromer), behoudt tijdens de opleiding zijn nominaal salarisbedrag in de functiegroep van zijn huidige functie en je ontvangt je jaarlijkse periodiek tenzij de *zij-instroomperiodiek* in de schaal van de functie waarvoor hij wordt opgeleid een hoger salaris kent. In dat geval ontvang hij het salaris bij de zij-instroom-

periodiek in de functiegroep waarvoor hij een opleiding volgt. Vanaf het moment dat de medewerker aantoonbaar bekwaam is (zie definitie in cao) om de functie grotendeels zelfstandig uit te voeren, ontvangt hij het salaris bij de reguliere eerstvolgende periodiek van de schaal van de betreffende functiegroep en ontvangt een jaarlijkse periodieke verhoging (op periodiekdatum).

Voorbeeld:

- Een leerling/medewerker die voor 1 maart 2022 een opleiding volgt, recht had op de salarisgarantie ex. oud art. 3.17 Cao 2021, behoudt tijdens de opleiding zijn nominaal salarisbedrag in de functiegroep van zijn oude functie, tenzij de *zij-instroomperiodiek* in de schaal van de functie waarvoor hij wordt opgeleid een hoger salaris kent. In dat geval ontvang hij het salaris bij de zij-instroom-periodiek in de functiegroep waarvoor hij een opleiding volgt. Vanaf het moment dat hij aantoonbaar bekwaam is (zie definitie in cao) om de functie grotendeels zelfstandig uit te voeren, ontvangt hij het salaris bij de reguliere eerstvolgende periodiek van de schaal van de betreffende functiegroep en ontvangt een jaarlijkse periodieke verhoging (op periodiekdatum).

E. Periodiekenverhoging op of na 1 maart en wijzigingen loongebouw

Per 1 maart 2022 moet zowel in de situaties onder A, B en C (zie hierboven), eerst worden ingeschaald conform nieuwe Cao (zoals hierboven beschreven) en daarna ontvangt de medewerker op zijn periodiekdatum een periodieke verhoging. Het voorgaande kan betekenen dat in 2022 een medewerker meerdere periodieken ontvangt en dat het kan verschillen per individuele medewerker om hoeveel periodieken het gaat.

Voorbeeld 1:

Medewerker met een salaris in FWG 25 aanloopperiodiek 0

Bij het vervallen van aanloopperiodieken in een schaal moet er worden ingeschaald in de eerstvolgende "reguliere" periodiek, dus in het voorbeeld FWG 25 periodiek 1 en vervolgens op periodiekdatum wordt er ingeschaald in FWG 25 periodiek 2.