

Salarisinformatie CAO VVT 2022

Inhoud

1. Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling Bedrag uitkering Regeling vevroegd uittreden na 45 jaar	2
2. Indexatie vergoedingen reiskosten	3
3. Bedrag stagevergoeding	4
4. Garantierегeling IZZ CAO VVT	4
5. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2022	5
6. Premies SV, Zvw en PAWW	5

1. Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2022

De premie voor ouderdoms- en partnerpensioen (OP/PP) stijgt in 2022 met 0,8% naar **25,8%** van de pensioengrondslag.

De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AP) blijft **0,5%** in 2022.

Op grond van artikel 3.12 van de CAO VVT stellen sociale partners jaarlijks de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zodanig vast dat, gebaseerd op een jaarlijkse opgave van PFZW, van de totale premielasten 50% van de aan PFZW af te dragen premie wordt verhaald op de werknemer.

PFZW-premies 2022	Totaal	Werknemer	Werkgever
OP/PP	25,80% (S - Faow)	12,90% (S - Faow)	12,90% (S - Faow)
AP	0,50% (S - Fap)	0,25% (S - F ap)	0,25% (S - F ap)
<i>Toelichting afkortingen:</i> S : bijdragegrondslag (totaal salaris waarover conform PFZW-reglement pensioen premie wordt betaald) OP/PP : ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen AP : arbeidsongeschiktheidspensioen Faow : salarisafhankelijke AOW-franchise Fap : leeftijdsafhankelijke AP-franchise			
Franchises 2022	Zie ook PFZW		
AOW-franchise	€ 13.343		
AP-franchise	Als de werknemer 21 jaar of ouder is, bedraagt de AP-franchise € 22.356 Als de werknemer jonger is dan 21 jaar, geldt een leeftijdsafhankelijke AP-franchise. Het gaat om de leeftijd van de medewerker op 1 januari 2022 of op de datum van aanvang deelneming in 2022. 20 jaar € 17.884 19 jaar € 13.413 18 jaar € 11.178 17 jaar € 8.831 16 jaar € 7.713 15 jaar € 6.706		

Maximaal pensioengevend salaris

Op grond van de Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioen en maximering pensioengevend salaris, is er sprake van een maximaal pensioengevend salaris. Voor 2022 is dit **€ 114.866**.

Bedrag RVU-uitkering (regeling vervroegd uittreden na 45 jaar)

De maximale maandelijkse uitkering (= bedrag drempelvrijstelling) in het kader van de regeling vervroegd uittreden zoals opgenomen in CAO-artikel 8A.5 is voor **2022 € 1.874 per maand** (2021: € 1.847)

2. Indexatie vergoedingen reiskosten

De cao-vergoedingen voor reiskosten zoals opgenomen in de artikelen 9.1, 9.2, 9.3. en 9.4 CAO VVT 2021 worden jaarlijks geïndexeerd met de prijsontwikkelingen volgens de Consumenten Prijs Index (CPI afgeleid) betreffende het lopende jaar, die het CPB in december publiceert.

N.B. Het CPB heeft besloten om in 2021 geen decemberraming te publiceren. De bedragen worden daarom voorlopig geïndexeerd met de percentages uit de MEV en dan opnieuw berekend bij bekendmaking van de CEP. De reiskosten moeten dan worden herrekend vanaf 1 januari 2022.

Het indexatiepercentage waarmee de bedragen per 1-1-2022 voorlopig worden geïndexeerd bedraagt 1,7% CPI afgeleid 2021.

Overzicht cao-artikelen en bedragen

CAO Artikel	Bedrag 2022 euro
9.1 lid 2: maximale vergoeding per maand	147,06
9.1 lid 2: maximale eigen bijdrage per maand	69,85
9.2 lid 2 onder a:	
Auto/motor t/m 10 km	0,15
Auto/motor boven 10 km	0,27
onder b: bromfiets/scooter snorfiets per dag	2,11
onder c: fiets	1,22
9.2 onder e: reizen per auto/motor tabelbedragen, zie hieronder	
9.3 onder b: vergoeding extra kosten woon-werkverkeer	0,27
9.4 lid 1 onder b: vergoeding reis- en verblijfkosten incidentele dienstreizen	0,27

Tabel Artikel 9.2 lid 2 onder e: reizen op 1 of meerdere dagen per week 2022

<i>Enkele reisafstand woning-werk:</i>		<i>Vergoeding in euro bij reizen in 2022 op:</i>				
			<i>1 dag per week</i>	<i>2 dagen per week</i>	<i>3 dagen per week</i>	<i>4 of meer dagen per week</i>
meer dan:	tot en met:					
0 km	10 km		-	-	-	-
10 km	15 km	per maand	17,96	35,98	53,94	71,92
		per week	4,15	8,31	12,45	16,61
15 km	20 km	per maand	25,17	50,34	75,53	100,71
		per week	5,83	11,61	17,44	23,24
20 km		per maand	35,98	71,92	107,68	143,87
		per week	8,31	16,61	24,90	33,21

3. Bedrag stagevergoeding 2022

De stagevergoeding als bedoeld in artikel 3.18 CAO VVT 2021 wordt in 2022 geïndexeerd met [de Consumenten Prijs Index \(CPI\)](#) van het lopende jaar die het CPB in december publiceert.

N.B. Het CPB heeft besloten om in 2021 geen decemberraming te publiceren. De bedragen worden daarom voorlopig geïndexeerd met de percentages uit de MEV en dan opnieuw berekend bij bekendmaking van de CEP. De reiskosten moeten dan worden herrekend vanaf 1 januari 2022.

Het indexatiepercentage waarmee het bedrag per 1-1-2022 wordt geïndexeerd bedraagt 1,9%. **Bedrag 2022: € 424,06.**

4. Garantierегeling IZZ CAO VVT

De IZZ garantierегeling geldt voor V&V personeel dat op 31 december 2008 (artikel 2 Bijlage A1 CAO-VVT 2013-2014) al een tegemoetkoming van de werkgever ontving in de kosten van de basisaanvullende Regeling (BAR). De vergoeding bedraagt 2/3 van de kosten voor de werknemer en de leden van diens gezin.

Sinds 2013 zijn de pakketnamen als volgt gewijzigd:

Oude pakketnaam	Nieuwe pakketnaam per 2013
Basispakket	IZZ Zorgverzekering
Basisaanvullende regeling	IZZ Zorg voor de Zorg
Regeling extra vergoedingen	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 1
Aanvullend pakket 1	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 2
Aanvullend pakket 2	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 3

De garantierегeling geldt derhalve met ingang van 2013 voor personeel dat voor 1 januari 2009 recht had op een vergoeding en het **IZZ Zorg voor de Zorg pakket** als opvolger van de Basisaanvullende regeling heeft afgesloten.

Studerende kinderen

Voor studerende kinderen vanaf 18 jaar dient sinds 1-1-2014 premie te worden betaald voor de aanvullende verzekering van IZZ. De garantierегeling zoals hier boven vermeld is alleen van toepassing op een werknemer en leden van diens gezin (partner, kinderen) indien zij op 31 december 2008 recht hadden op een werkgeversbijdrage in de kosten van de basis aanvullende regeling en deze vergoeding feitelijk ontvingen. Onder de toenmalige voorwaarden was voor studerende kinderen vanaf 18 jaar geen premie voor de basisaanvullende regeling verschuldigd. De garantiebepaling was dan ook voor hun niet van toepassing en dientengevolge ook niet als voor kinderen sinds 1 januari 2014 voor het (vergelijkbare) Zorg voor de Zorg pakket premie wordt betaald.

Bruto werkgeversbijdrage 2022 bij toepassen garantierегeling

Maandpremie IZZ Zorg voor de Zorg bij CZ: € 21,55

Bruto werkgeversbijdrage **2022**: 2/3 van de maandpremie: **€ 14,37**

Maandpremie IZZ Zorg voor de Zorg bij VGZ: € 20,95

Bruto werkgeversbijdrage **2022**: 2/3 van de maandpremie: **€ 13,97**

5. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2022

De bedragen zoals opgenomen in FWG schaal 5 van de cao VVT zijn gelijk aan die van het wettelijk minimum (jeugd)loon per 1 januari 2022.

FWG 5 vanaf 1 januari 2021				
Leeftijd		Maandsalaris	Periodesalaris*	Uurloon*
16 jaar	WMJL	595,15	549,40	3,82
17 jaar	WMJL	681,40	629,00	4,37
18 jaar	WMJL	862,50	796,20	5,53
19 jaar	WMJL	1.035,00	955,40	6,64
20 jaar	WMJL	1.380,00	1.274,00	8,85
21 jaar e.o.	WMJL	1.725,00	1.592,40	11,06

* Bedragen FWG 5 zijn conform Wettelijk minimum (jeugd)loon (WML)

Oriëntatiebaan

De CAO VVT kent een oriëntatiebaan, artikel 3.22. Per 1-1-2022 wordt het salaris inclusief vakantiebijslag voor de oriëntatiebaan € 1.863.

6. Premies SV, Zvw en PAWW

Sociale premies 2022

Fonds	Verzekering	Percentage	
		2022	2021
AOW	Algemene Ouderdomswet	17,90%	17,90%
ANW	Algemene Nabestaandenwet	0,10%	0,10%
Aof	WGA, IVA, WAO, WAZ, WAZO, ZW	6,76%	7,03%
	Aof kleine werkgevers	5,49%	
	Aof grote werkgevers	7,05%	
	Uniforme opslag kinderopvang	0,50%	0,50%
AWF	WW	3,45%	3,95%
	WW laag tarief	2,20%	2,70%
	WW hoog tarief	7,20%	7,70%
PAWW	Private aanvulling WW (werknemerspremie)	0,2%	0,4%
Whk	Werkhervattingskas rekenpremie	1,52%	1,36%

Whk Sectorpremie	WGA	0,87%	0,79%
Sector 35	ZW-flex	0,54%	0,49%
Zvw	Zorgverzekeringswet	6,75%	7,00%
maximumbijdrageloon Zvw 2022 € 59.706 maximum premieloon SV 2022: € 59.706			

Bronnen:

Premies SV

<https://www.rijksfinancien.nl/memorie-van-toelichting/2022/OWB/XV/onderdeel/1052053>

Premie PAWW <https://spaww.nl/over-spaww/nieuws/bijdrage-2022-naar-0-2/>

Besluit Gedifferentieerde premie Whk

<https://www.uwv.nl/overuwv/Images/gedifferentieerde-premies-wga-en-ziktewet-2022.pdf>

Zvw <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2021-47687.html>