

Veel gestelde vragen CAO VVT

1. Vallen slaapdiensten onder nachtdiensten?

Antwoord

Nee, een slaapdienst is een vorm van een aanwezigheidsdienst (artikel 5.14 en 5.2).

2. Dient in de individuele arbeidsovereenkomsten opgenomen te worden dat de arbeidsovereenkomst eindigt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd?

Antwoord

Nee, niet indien in de individuele arbeidsovereenkomst verwezen wordt naar de CAO VVT. Hierin staat in artikel 2.4 lid 1 dat de arbeidsovereenkomst eindigt wanneer de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

3. Wat is het wettelijk verlof?

Antwoord

Het wettelijk minimum verlof staat beschreven in artikel 7:634 BW;

De werknemer verwerft over ieder jaar waarin hij gedurende de volledige overeengekomen arbeidsduur recht op loon heeft gehad, aanspraak op vakantie van tenminste vier maal de overeengekomen arbeidsduur per week .

4. Hoe is de regeling omtrent structurele looncomponenten bij loondoorbetaling bij ziekte en arbeidsongeschiktheid in de CAO VVT geregeld?

Antwoord

Dit is veranderd ten opzichte van de CAO Thuiszorg.

Indien een werknemer ziek wordt heeft hij/zij gedurende een termijn van 52 weken aanspraak op doorbetaling van zijn bruto salaris door de werkgever. Onder dat bruto salaris wordt verstaan de som van 1. Het bruto-maandsalaris dat de werknemer geniet op het moment dat de ongeschiktheid als gevolg van ziekte ontstaat en 2. De overige structurele looncomponenten. En deze laatste wordt op maandbasis gemeten over een periode van zes maanden voorafgaand aan de maand waarin de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte is ingetreden.

5. Mag je de vakantieopbouw bij een 0 uren contract verrekenen in het uurloon?

Antwoord

Ja, u kunt de vakantieopbouw bij het uurloon optellen. De vakantiebijslag dient 1x per jaar betaald te worden in mei of juni.

6. Zijn er voor werknemers met een 0-uren contract regelingen die anders uitpakken t.o.v. werknemers met een contract met een vast aantal uren?

Antwoord

Buiten het feit dat ze een oproepcontract hebben en de vakantieopbouw (zie vraag 5) is er in principe geen verschil met werknemers die een vast aantal uren in het contract hebben staan.

7. Is parkeergeld verwerkt in de reiskostenvergoeding?

Antwoord

Ja, parkeergeld is verwerkt in de 0.27 cent per kilometer (Hoofdstuk 9 van de CAO). In de CAO bestaat de mogelijkheid om hiervan af te wijken in overleg met de OR.

8. Wat is het salaris van een leerling in de Thuiszorg die zelfstandig werkt?

Het salaris van leerlingen staat weergegeven in de tabellen in paragraaf 3.2.1.

9. Dient een jubileumgratificatie ook over de jaren waarin bij andere werkgevers is gewerkt berekend te worden?

Antwoord

Artikel 3.1.15 beschrijft dat de werknemer die al of niet in dienst is geweest van een of meer werkgevers, die onder de werkingssfeer van deze CAO vallen, recht heeft op een jubileumgratificatie bij het volbrengen van een diensttijd van 25, 40 of 50 jaar.

Met 'deze CAO' wordt tevens de CAO VV en de CAO Thuiszorg bedoeld.

10. Wat zijn de verlofrechten van iemand jonger dan 18 jaar en wat zijn de verlofrechten van iemand ouder dan 65 jaar?

Antwoord

Iemand jonger dan 18 jaar kan alleen ingezet worden als vakantiekracht want op die leeftijd ben je nog leerplichtig.

Personen ouder dan 65 jaar vallen niet meer onder de CAO VVT. Met deze werknemers kunnen aparte afspraken gemaakt worden. Minimum zoals in artikel 7:634 BW.

11. Waarom dient overleg plaats te hebben met de vakbonden over regelingen bij fusie en reorganisatie? Is dit niet aan de partijen zelf om te regelen? Bv bij reorganisatie om faillissement te voorkomen.

Antwoord

Het is wettelijk bepaald dat hierbij vakbonden betrokken worden, dit staat beschreven in de CAO VVT Hoofdstuk 12.

12. In de ondernemingsovereenkomst is opgenomen dat geen vervangende instemming bij de kantonrechter mogelijk is. Wanneer de werkgever alle decentrale regelingen én de eigen regelingen vastlegt in de ondernemingsovereenkomst dan heeft dat tot gevolg dat nooit –bij geen instemming van OR- om vervangende instemming bij kantonrechter kan worden verzocht.

WOR biedt toch mogelijkheid om –na doorlopen van aantal procedurele stappen- afwijkend besluit te nemen? Hoe verhoudt zich dat tot elkaar?

Antwoord

U dient enkel de regelingen die beschreven zijn in de CAO en de WOR vast te leggen in de ondernemingsovereenkomst. En niet alle instellingsregelingen.

Op de mogelijkheid die de WOR biedt is in de CAO een aanpassing gemaakt. De CAO is hierin leidend. De bedoeling is dat u er samen met uw OR uit moet kunnen komen, zo niet blijven de regelingen bij het oude.

13. Hoe zit het met het verschil tussen wachtdienst en bereikbaarheidsdienst voor kraamverzorgenden.

Antwoord

Aan kraamverzorgenden worden geen bereikbaarheidsdiensten opgedragen, enkel wachtdiensten (Artikel 5.3 lid 2). Bereikbaarheidsdiensten zoals beschreven in de CAO gelden voor verzorgenden in de thuiszorg.

In artikel 5.3 en 5.3.1 staat uiteengezet wat de wachtdienst voor een kraamverzorgende inhoudt en welke vergoeding een kraamverzorgende daarvoor krijgt.

14. Geldt 1 dag in het weekend werken ook als weekend?

Antwoord

Ja, ook één dag werken in het weekend dient meegeteld te worden als zijnde werken in het weekend. In artikel 1.1 lid 16 staat dat een weekend een periode van 48 uur vrij van dienst is, vallend op zaterdag en zondag.

15. Zit er een limiet aan werken in de avonden?

Antwoord

Bij het inzetten van werknemers dient rekening gehouden te worden met de werk- en rusttijden algemeen (artikel 5.1). Werkgever dient tevens rekening te houden met de belangen van de werknemer en de arbeidstijdenwet en het arbeidstijdenbesluit.

16. Dienen de reiskosten en de reistijd ten gevolge van een gebroken dienst uitbetaald te worden?

Antwoord

Een breuk is een onderbreking van het werk zonder dat de tussenliggende tijd, werktijd of pauze is. Bij toepassing van de mogelijkheid van een breuk geldt dat de werknemer per dag minimaal twee uur aaneengesloten wordt ingezet (artikel 5.10)

De reistijd ten gevolge van een breuk valt onder de arbeidsduur, wat inhoudt dat u deze tijd uitbetaald (artikel 1.1. lid 2). De reiskosten verbonden aan het na een breuk heen en weer reizen tussen woonplek en werkplek worden bij een onderbreking langer dan 3 uur vergoed volgens de reiskostenregeling (artikel 9.4.1)

17. Staat er iets in de CAO over een terugbetalingsregeling t.a.v. de verkorte opleiding tot kraamverzorgenden en zo ja, waar dat dan staat.

Antwoord

De terugbetalingsregeling valt onder artikel 13.3 in de CAO VVT. Dit is een regeling die decentraal met de OR geregeld dient te worden (zie ook bijlage A van de ondernemingsovereenkomst van de CAO).

Indien u geen OR heeft blijft u de artikelen hanteren zoals deze in de CAO Thuiszorg van kracht waren (zie artikel 13.3 CAO VVT).

Op de website van BTN staat een document met daarin alle artikelen zoals vernoemd in artikel 13.3.

18. Vraag hoe zit het nu precies met de nieuwe reiskostenregelingen voor het kantoor personeel (dus met vaste standplaats)?

Antwoord

- Reiskosten: op basis van de laagste klasse van het openbaar vervoer
- Laagste klasse openbaar vervoer: Wij adviseren om de tabel van art. 9.3.2 lid 1c aan te houden, zoals in de CAO Thuiszorg. Maar er is ook een mogelijkheid om exact per kilometer de vergoeding te berekenen volgens de NS-site prijzen van een maandabonnement (5 dagen) 2e klasse.
- Maximale vergoeding is € 127,03 voor 5 dagen per week
- Eigen bijdrage is € 60,42 voor 5 dagen per week
- Bij gebruik tabel art. 9.3.2 lid 1c eigen bijdrage naar rato afhalen.
- Let op: bij 4 of meer dagen per week meer dan 20 km: vergoeding volgens tabel op € 130,-, dit is hoger dan € 127,03. Dus dan € 127,03 aanhouden min eigen bijdrage.