

Salarisinformatie 2014

Inhoud van deze publicatie

1. Premies sociale verzekeringen en Zorgverzekeringswet 2014
2. Premie en de premieverdeling 2014 van Pensioenfonds Zorg & Welzijn
3. De indexatie bedrag stagevergoeding
4. De garantieregeling IZZ
5. De bedragen wettelijk minimum (jeugd)loon / FWG 5

1. Premies sociale verzekeringen en Zorgverzekeringswet

Overzicht premies SV en Zorgverzekeringswet 2014

Wet	Premie (%) werknemer	Premie (%) werkgever
AOW	17,90	
ANW	0,60	
AWBZ	12,65	
Basispremie WAO, WGA, IVA (Arbeidsongeschiktheidsfonds, Aof) Per 2014 inclusief uniforme opslag 0,50% voor bijdrage kinderopvang		4,95
WGA rekenpremie (Werkhervattingskas, Whk) bestaat vanaf 2014 uit drie premiecomponenten WGA-vast, WGA-flex en ZW-flex De feitelijke premie is per werkgever verschillend		1,03 onderverdeeld in: WGA-vast 0,51 WGA-flex 0,18 ZW-flex 0,34
WGA gedifferentieerde premie bestaat uit drie premiecomponenten: WGA-vast, WGA-flex, ZW-flex zie overzicht hieronder voor premies en parameters		
WW Awf-premie (Algemeen werkloosheidsfonds)		2,15
WW premie Wachtgeldfonds/Sectorfonds		1,73
ZVW werkgeverheffing		7,50
Maximum premieloon werknemersverzekeringen per dag € 197,74 / per maand € 4.284,50 / per 4 weken € 3.954,92/ per jaar € 51.414		
Maximum premie-inkomensgrens ZVW per jaar € 51.414		

Gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2014

Parameters gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk)	2013	2014
Gemiddelde premieplichtig loon	€ 30.300	€ 30.700
Grens grote/kleine werkgevers	€ 757.000	
Grens kleine/middelgrote werkgever		€ 307.000
Grens middelgrote/grote werkgever		€ 3.070.000

Premiecomponenten gedifferentieerde premie Whk	2013	2014		
		WGA-vast	WGA-flex	ZW-flex
Rekenpercentage	0,54%	0,51%	0,18%	0,34%
Gemiddeld premiepercentage	0,52%	0,49%	0,17%	0,31%
Maximumpremie werkgevers	1,56%	1,96%	0,68%	1,24%
Minimumpremie werkgevers	0,13%	0,12%	0,04%	0,07%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	0,23%	0,27%	0,02%	0,10%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,78	1,44	2,00	2,00
Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever. Bij een beschikbare periode van				
1 jaar	5,00	5,00	1,00	1,00
2 jaar	2,50	2,50	1,00	1,00
3 jaar	1,66	1,66	1,00	1,00
4 jaar	1,25	1,25	1,00	1,00
Sectorale premie (sector 35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen)		0,51%	0,14%	0,27%

Toelichting premie werkhervattingskas 2014

Per 1 januari 2014 treedt het onderdeel premiedifferentiatie van de wet Beperking Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BeZaVa) in werking. Dit betekent dat werkgevers ook een gedifferentieerde premie gaan betalen voor zieke of arbeidsongeschikte werknemers met een tijdelijk contract. Nu doen ze dat alleen voor werknemers met een vast contract. Deze premiedifferentiatie leidt tot een aantal verschuivingen in de financiering van uitkeringen uit fondsen in 2014. Alle gedifferentieerde premies worden betaald uit de Werkhervattingskas (Whk).

Gedifferentieerde premie

De gedifferentieerde premie Whk bestaat in 2014 uit drie premiecomponenten: een gedifferentieerde premie WGA-vast, een gedifferentieerde premie WGA-flex en een gedifferentieerde premie ZW-flex. Voor kleine werkgevers (met een loonsom gelijk aan of minder dan 10 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer) gelden sectorale premies voor elk van de drie Whk-premiecomponenten. De premies per component zijn gelijk voor alle kleine werkgevers behorende tot dezelfde sector. Grote werkgevers (met een loonsom die meer is dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer) betalen drie op werkgeversniveau gedifferentieerde premies. Middelgrote werkgevers (met een loonsom van meer dan 10 en gelijk aan of minder dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer) betalen drie

premies die deels opgebouwd zijn uit een sectorale premie en deels uit een op werkgeversniveau gedifferentieerde premie.

Financiering: duaal stelsel

Voor de financiering van de WGA-vast en ZW-flexuitkeringen wordt een duaal stelsel gehanteerd: werkgevers hebben de keuzevrijheid tussen publieke verzekering (UWV) en eigen risico dragen. Eigenrisicodragers betalen een premie van 0% voor de premiecomponenten waarvoor zij eigenrisicodrager zijn geworden. Zij kunnen zich tegen hun WGA-vast risico en/of ZW-flex risico verzekeren bij private verzekeraars, maar mogen deze risico's ook zelf dragen. Werkgevers kunnen tweemaal per jaar eigenrisicodrager worden: op 1 januari en 1 juli.

Verhaal deel WGA-premie op werknemer

De werkgever die publiek verzekerd is mag op grond van artikel 34 lid 2 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) ten hoogste 50% van de WGA-premie vast en (met ingang van 2014) WGA-premie flex verhalen op het *nettoloon* van zijn werknemers. Er mag dus ook minder dan 50% worden verhaald. De verhaalsmogelijkheid is een eenzijdige bevoegdheid van de werkgever en is rechtstreeks op de wet gebaseerd. Instemming van of overleg met de individuele werknemer is niet noodzakelijk. Ook de ondernemingsraad heeft hierin geen advies - of instemmingsrecht.

CAO VVT

In artikel 8.1.6 CAO VVT is bepaald dat de werkgever die een deel van de WGA-premie op de werknemer inhoudt het percentage dat betrekking heeft op de 'rentehobbel', buiten beschouwing dient te laten. De rentehobbel is inmiddels afgeschaft.

Rekenpremie 2014

WGA-rekenpremie vast: 0,51%
WGA-rekenpremie flex: 0,18%
Totaal 0,69%

Hoeveel in 2014 op de werknemer kan worden verhaald, wordt als volgt berekend:

WGA-rekenpremie	0,69%
Bij/af individuele opslag of korting	X%
Totaal gedifferentieerde premie	0,69% +/- x%
50% van de gedifferentieerde premie	50% (0,69% +/- x%)

Verhaal deel WGA-lasten of verzekeringspremie eigenrisicodrager op werknemer

De eigenrisicodrager kan óf de WGA-lasten (als hij geen private verzekering heeft) óf de verzekeringspremie (als hij wel een private verzekering heeft) voor maximaal de helft verhalen. Ook hier geldt dat het verhaalsrecht een eenzijdige bevoegdheid is van de werkgever die rechtsreeks uit de wet voortvloeit.

Aanvankelijk stelde het ministerie van SZW zich op het standpunt dat een eventuele koopsom of premieopslag voor het meeverzekeren van het (extra) inlooprisico van reeds aanwezige zieken of WGA-ers (dus mogelijke schade uit het verleden) niet mag worden verhaald. Naar aanleiding van enkele vragen is het ministerie met een aangepast standpunt gekomen.

Gelet op artikel 41.1 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) mag een werkgever/eigenrisicodrager de kosten tot ten hoogste de helft verhalen op de werknemer, onder bij ministeriële regeling te bepalen voorwaarden. Voor eigen risicodragers, die een verzekering hebben afgesloten, betreft het hier de kosten voor de premie voor zover die premie betrekking heeft op de verzekering van dat risico (artikel 3.17 van de Regeling Wfsv). In artikel 40.1b van de Wfsv wordt gerefereerd aan het risico van de WGA-uitkeringen overeenkomstig hoofdstuk 9 van de WIA. Hiermee zou zijn bereikt dat een eigenrisicodrager, die geen WGA-uitkeringslasten heeft maar wel te maken heeft met de kosten van een verzekeringspremie, maximaal de helft van deze kosten kunnen verhalen op de werknemer. Op deze manier zou er recht worden gedaan aan het

uitgangspunt van gelijk speelveld in de WGA. Het ministerie ziet daarom geen beletsel in het verhalen van eveneens het inlooprisico.

Omdat de private verzekeringspremie ook meer kan omvatten dan alleen het WGA-risico (bijvoorbeeld ook uitkeringen bij ziekte of aanvullingen op de WIA-uitkering), kan alleen het deel van de premie dat betrekking heeft op het WGA-risico voor de helft verhaald worden. De verzekeraar moet aan de werkgever aangeven (in de nota specificeren) welk deel van de premie daarop betrekking heeft.

2. Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2014

De premies voor ouderdoms- en partnerpensioen (OP/PP) en voor het arbeidsongeschiktheidspensioen(AP) blijven in 2014 gelijk ten opzichte van 2013:

OP/PP 24,40%

AP 0,4%.

Op grond van artikel 3.1.14 van de CAO VVT stellen sociale partners jaarlijks de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zodanig vast dat, gebaseerd op een jaarlijkse opgave van PFZW, van de totale premielasten 50% van de aan PFZW af te dragen premie wordt verhaald op de werknemer.

PFZW-premies 2014	Totaal	Werknemer	Werkgever
OP/PP	24,40% (S - Faow)	12,20% (S - Faow)	12,20% (S - Faow)
AP	0,40% (S - Fap)	0,20% (S - F ap)	0,20% (S - F ap)
<i>Toelichting afkortingen:</i>			
S : bijdragegrondslag (totaal salaris waarover conform PfZW-reglement pensioen premie wordt betaald)			
OP/PP : ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen			
AP : arbeidsongeschiktheidspensioen			
Faow : salarisafhankelijke AOW-franchise			
Fap : leeftijdafhankelijke AP-franchise			
Franchises 2014	Zie ook www.pfzw.nl/werkgevers		
AOW-franchise	€ 11.005		

AP-franchise	<p>Bij een deeltijddienstverband geldt de leeftijdsafhankelijke AP-franchise niet naar verhouding. De volledige (leeftijdsafhankelijke) franchise wordt in mindering gebracht en bedraagt:</p> <table> <tbody> <tr> <td>23 jaar en ouder</td> <td>€ 19.253</td> </tr> <tr> <td>22 jaar</td> <td>€ 16.365</td> </tr> <tr> <td>21 jaar</td> <td>€ 13.958</td> </tr> <tr> <td>20 jaar</td> <td>€ 11.841</td> </tr> <tr> <td>19 jaar</td> <td>€ 10.108</td> </tr> <tr> <td>18 jaar</td> <td>€ 8.760</td> </tr> <tr> <td>17 jaar</td> <td>€ 7.605</td> </tr> <tr> <td>16 jaar</td> <td>€ 6.642</td> </tr> <tr> <td>15 jaar</td> <td>€ 5.776</td> </tr> </tbody> </table>	23 jaar en ouder	€ 19.253	22 jaar	€ 16.365	21 jaar	€ 13.958	20 jaar	€ 11.841	19 jaar	€ 10.108	18 jaar	€ 8.760	17 jaar	€ 7.605	16 jaar	€ 6.642	15 jaar	€ 5.776
23 jaar en ouder	€ 19.253																		
22 jaar	€ 16.365																		
21 jaar	€ 13.958																		
20 jaar	€ 11.841																		
19 jaar	€ 10.108																		
18 jaar	€ 8.760																		
17 jaar	€ 7.605																		
16 jaar	€ 6.642																		
15 jaar	€ 5.776																		

3. Indexatie bedrag stagevergoeding

De stagevergoeding als bedoeld in artikel 3.2.4 lid 2 wordt jaarlijks geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index (CPI). Bedrag 2014: **326,30** (2013: € 318,34)

4. Garantierегeling IZZ CAO VVT

De IZZ garantierегeling geldt voor V&V personeel dat op 31 december 2008 (artikel 2 Bijlage A1 CAO-VVT 2012-2013) al een tegemoetkoming van de werkgever ontving in de kosten van de basisaanvullende Regeling (BAR). De vergoeding bedraagt 2/3 van de kosten voor de werknemer en de leden van diens gezin.

Sinds 2013 zijn de pakketnamen als volgt gewijzigd

Oude pakketnaam	Nieuwe pakketnaam per 2013
Basispakket	IZZ Zorgverzekering
Basisaanvullende regeling	IZZ Zorg voor de Zorg
Regeling extra vergoedingen	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 1
Aanvullend pakket 1	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 2
Aanvullend pakket 2	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 3

De garantierегeling geldt derhalve met ingang van 2013 voor personeel dat voor 1 januari 2009 recht had op een vergoeding en het **IZZ Zorg voor de Zorg pakket** als opvolger van de Basisaanvullende regeling heeft afgesloten.

Wijziging in IZZ-regeling 2014

Voor studerende kinderen vanaf 18 jaar dient vanaf 1-1-2014 premie te worden betaald voor de aanvullende verzekering van IZZ. De garantierегeling zoals hier boven vermeld is alleen van toepassing op een werknemer en leden van diens gezin (partner, kinderen) indien zij op 31 december 2008 recht hadden op een werkgeversbijdrage in de kosten van de basis aanvullende regeling en deze vergoeding feitelijk ontvingen.

Onder de toenmalige voorwaarden van IZZ was voor studerende kinderen vanaf 18 jaar geen premie voor de basisaanvullende regeling verschuldigd en was een vergoeding in de premiekosten dus niet aan de orde.

Om deze reden vallen de premiekosten van deze categorie kinderen per 1 januari 2014 dan ook niet onder de garantiebepaling.

Bruto werkgeversbijdrage 2014 bij toepassen garantierегeling

Premie IZZ Zorg voor de Zorg per maand € 20,-

Bruto werkgeversbijdrage **2014**: 2/3 van de premie per maand € **13,33**

5. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2014

FWG 5 uurloon ex artielel 1 lid 14 sub a (1878)				
Leeftijd		Maandsalaris	Periodesalaris	Uurloon
16 jaar	(WML*)	€ 512,55	€ 472,32	€ 3,28
17 jaar	(WML*)	€ 586,80	€ 540,00	€ 3,75
18 jaar	(WML*)	€ 675,95	€ 622,08	€ 4,32
19 jaar	(WML*)	€ 779,95	€ 717,12	€ 4,98
20 jaar	(WML*)	€ 913,65	€ 840,96	€ 5,84
21 jaar	(WML*)	€ 1.077,05	€ 990,72	€ 6,88
22 jaar	(WML*)	€ 1.262,75	€ 1.162,08	€ 8,07
23 jaar e.o.	(WML*)	€ 1.485,60	€ 1.366,56	€ 9,49

* Bedragen FWG 5 zijn conform Wettelijk Minimum (jeugd)loon (WMJL) per 1-1-2014