

Toelichting regeling onregelmatige diensttoeslag voor Thuiszorgorganisaties per 1 januari 2014

In de CAO VVT 2012-2013 is overeengekomen dat per 1 januari 2014 de regeling voor de onregelmatigheidstoeslag (ort-regeling), zoals die geldt voor V&V organisaties van toepassing wordt voor Thuiszorgorganisaties (art.5.12 CAO VVT). De wijziging per 1 januari 2014 geldt niet voor de Kraamzorgorganisaties.

Omdat er verschillen in de ort-regeling voor Thuiszorgorganisaties en V&V organisaties zijn, is een compensatieregeling overeengekomen (art.5.12.3 CAO VVT). In dit artikel wordt de CAO- wijziging toegelicht.

Artikel 5.12

Vanaf 1 januari 2014 geldt voor Thuiszorgorganisaties voor de inconveniente uren de V&V regeling (artikelen 5.7 t/m 5.7.4). In onderstaand schema zijn de twee regelingen naast elkaar gezet.

De uren in de gearceerde vlakken worden in de compensatie betrokken.

Schema: Verschillen ort-regelingen V&V en Thuiszorg

uren	maandag/ vrijdag		uren	Zaterdagen		uren	Zon- feestdagen		uren	24 +31/12	
	TZ	V&V		TZ	V&V		TZ	V&V		TZ	V&V
00.00	40%	44%	00.00	40%	49%	00.00	40%	60%	17.00	0%	60%
01.00											
02.00											
03.00											
04.00											
05.00											
06.00	40%	22%	06.00	40%	38%	06.00			23.00		
07.00	0%	0%	07.00	40%	0%	07.00			24.00		
8.00											
9.00											
10.00											
11.00											
12.00											
13.00											
14.00											
15.00											
16.00											
17.00											
18.00											
19.00											
20.00			40%			22%			20.00		
21.00			21.00			21.00					
22.00	40%	44%	22.00		49%	22.00					
23.00			23.00			23.00					
24.00			24.00			24.00					

Compensatieregeling artikel 5.12.3

Recht op de compensatieregeling hebben werknemers die op 31 december 2013 in dienst zijn van een Thuiszorgorganisatie. Voor nieuwe werknemers (na 31 december 2013 in dienst) geldt direct de V&V regeling (artikelen 5.7 t/m 5.7.4).

De compensatieregeling werkt als volgt:

- bepaald wordt wanneer de werknemer feitelijk werkt op de uren, die in de V&V-regeling als onregelmatig worden aangemerkt;
- als deze uren in de V&V-regeling een lager ort-percentage kennen dan in de Thuiszorg-regeling (dus lager dan 40%), dan worden deze uren betrokken in de compensatieregeling. Voor alle duidelijkheid het betreffen dus niet de V&V-uren waarvoor geen percentage geldt (V&V: zaterdag 8-12 uur)
- in dit geval wordt de ort, voor de uren die daarvoor in aanmerking komen, berekend op basis van de regeling die voor de Thuiszorg gold: het ort-percentage van 40%, met in acht neming van de maximale berekeningsgrondslag van regelnummer 21.
- de werknemer ontvangt de compensatie gedurende 8 jaar. De eerste 5 jaar (tot 2019) is de compensatie 100%. De daarop volgende 3 jaren is de compensatie 75%, 50% en 25%.

Voorbeeld 1: Dienst van zaterdag 18.00 tot 24.00 uur

Uur	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
ORT % V&V	38	38	38	38	49	49
ORT % TZ	40	40	40	40	40	40
Compensatie	wel	wel	wel	wel	geen	geen
U betaalt	40	40	40	40	49	49

Voorbeeld 2: Dienst van donderdag 23.00 tot vrijdag 07.00 uur

Uur	23-24	00-01	01-02	02-03	03-04	04-05	05-06	06-07
ORT % V&V	44	44	44	44	44	44	44	22
ORT % TZ	40	40	40	40	40	40	40	40
Compensatie	geen	geen	geen	geen	geen	geen	geen	wel
U betaalt	44	44	44	44	44	44	44	40

Voor de duidelijkheid:

- uren waarvoor in de V&V-regeling **geen** ort-toeslag geldt (zaterdag tussen 8.00 en 12.00 uur) vallen niet onder de compensatieregeling;
- voor uren die **niet** onder de compensatieregeling vallen, geldt de ort regeling V&V, rekening houdend met de maximale berekeningsgrondslag van regelnummer 20.

Voorbeeld 3: Dienst van zaterdag 10.00 tot 16.00 uur

Uur	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16
ORT % V&V	-	-	38	38	38	38
ORT % TZ	40	40	40	40	40	40
Compensatie betreft	geen	Geen	wel	wel	wel	wel
U betaalt	-	-	40	40	40	40