**Overzicht wijziging van cao 2014-2016**

In onderstaand overzicht is aangegeven wat er gewijzigd is in de nieuwe CAO VVT 2014- 2016 ten opzichte van de CAO 2013 – 2014.

| **Cao artikelen** | **onderwerp** | **Gewijzigde/ nieuwe tekst**  |
| --- | --- | --- |
| Algemeen | Loonsverbetering | ActiZ:- eenmalige uitkering per 1/1/2015: 0,25% van 12 x maandsalaris van januari 2015- algemene loonsverhoging per 1/3/2015: 1,5%- algemene loonsverhoging per 1/1/2016: 0,3%Voor leden van BTN gelden de volgende aanvullende afspraken om het verschil in te lopen omdat zij vorig jaar geen partij bij de CAO waren: - per 1/1/2015: 0,4 % structureel (ipv eenmalige uitkering); per 1/1/2016: 0,6 structureel; verhoging eindejaarsuitkering in 2016: 0,2% structureel. |
|  | Leesbaarheid cao | De nieuwe Cao is in de 'je-vorm'. Ook qua lay out zijn er veranderingen aangebracht. |
| Protocol | actualisatie | Afspraken uit de cao 2013-2014 die gerealiseerd zijn cq worden vervangen door nieuwe afspraken, worden niet meer in de cao opgenomen |
|  | Nieuwe afspraken  | Flexdossier Werktijden; monitoring beperking van het gebruik van nulurencontracten;Wmo: minimumsalaris Hulp bij het Huishouden; oplossing problematiek toepassing afspiegelingsbeginsel in de Wmo; Werkgelegenheid; Wachtgeld, transitievergoeding en derde WW-jaar; FWG; Toekomst van de cao en reiskosten. |
| Art. 1.1 | Algemene bepalingen  | Werkingssfeer technisch aangepast aan gewijzigde wetgeving per 1/1/2015 |
|  | Lid 8 feestdagen | Aanpassing aan Koningsdag |
| Art. 2.3/Art. 3.13 | Einde arbeidsovereenkomst | Schrappen mogelijkheid OBU, deze mogelijkheid bestaat niet meer |
| Art. 3.1 | Functiewaardering | Vereenvoudigde toepassing FWG voor branche VVT. Geen wijziging van het functiewaarderingssysteem  |
| Art. 3.2 lid 5 | Salaris | Wijziging zinsnede : Indien je direct voorafgaand aan je indiensttreding ….. etc.  |
| Art. 3.5  | Waardering en beloning Hulp bij het Huishouden | Nieuw artikel (overige artikelen worden doorgenummerd). |
| Art. 3.9 | Eenmalige uitkering: | Nieuw artikel: eenmalige uitkering van 0,25 % van 12 maal het bruto salaris over maand januari 2015 |
| Artt. 4.2 en 4.3 | Min/max contracten en nul-urencontracten | 4.2 en 4.3 worden vervangen door een nieuw artikel 4.3A. inzake inzet – en contractenbeleid van flexibele arbeid (art. 4.3A)  |
| Art. 5.1A | Decentrale vaststelling werktijden (kanteling) | Nieuw artikel |
| Art. 6.1 | Vakantie-uren | Verduidelijking tekst in verband met doorwerken na AOW gerechtigde leeftijd. |
| Art. 7.2 lid 3 | Randvoorwaarden  | Aanpassing in verband met wijziging pensioenvoorschriften. |
| Art. 9.2 | Tegemoetkoming voor reizen van huis naar cliënten in de wijk | Tekstuele aanpassing: cliënt wijzigen in cliënt(en) |
| Art. 9.9 lid 2 | Hoogte van wachtgeld | - OBU wordt geschrapt, is niet meer mogelijk;- bij flexpensioen wordt toegevoegd dat die een uitkering moet zijn die verplicht tot uitkering komt. (idem in artikel 9.7 lid 3 |
| Art. 9.10 lid 5 | Pensioenbijdrage bij wachtgeld | Fonds Voorheffing Pensioenverzekering bestaat sinds 1 juli 2014 niet meer. |
| Art. 10 lid 3 | Vakbondsconsulent en vakbondsfaciliteiten | Aanvulling met faciliteiten |
| Art. 11.1  | Uitgangspunten FWG | Wijziging in verband met vereenvoudigde toepassing FWG voor branche VVT. |
| Art. 11.2 | Herindeling | Wijziging idem |
| Art. 11.5  | Herwaardering | Wijziging idem |
| Art. 11.6 | Deskundigenoordeel | Nieuw artikel, komt voort uit vorige cao-afspraak |
| Art. 14.4 | Beëindigingsartikel | Gewijzigd artikel. In plaats van opzegging van cao is er een beëindiging van rechtswege. |