

## Veelgestelde vragen bij de invoering van de nieuwe salarisschaal Hulp bij het huishouden (HbH)

---

### **Welke gemeenten zijn AMvB-plichtig?**

In principe zijn gemeenten AMvB plichtig als ze na 1 juni 2017 nieuwe contracten zijn aangegaan met aanbieders of bestaande contracten hebben verlengd.

Bij verlenging is de cruciale vraag of het lopende contract in overeenstemming is met de AMvB; zo niet, dan zal de overeenkomst gewijzigd moeten worden en vervolgens is het dan de vraag of sprake is van een wezenlijke wijziging.

Het expertisecentrum Pianoo behandelt de meest voorkomende situaties op z'n website. Kijkt u op

<https://www.pianoo.nl/sites/default/files/documents/documents/factsheetamvbreeleprjswmojuni2017.pdf>

Onderaan die pagina kunt u doorklikken naar een stroomschema/factsheet.

Is een gemeente AMvB-plichtig, dan is ook het cao-artikel over de nieuwe salarisschaal Hulp bij het huishouden (HbH; art.3.2A) van toepassing.

Stel u sluit per 1 oktober 2018 een nieuw contract met de gemeente, dan treedt bij u op 1 oktober de nieuwe schaal in werking voor de medewerkers die in die gemeente werken. En dat wordt ook hun nieuwe periodiekdatum.

### **Hoe zit het met terugwerkende kracht?**

Of de loonschaal met terugwerkende kracht moet worden uitbetaald, is afhankelijk van de datum waarop het contract met de gemeente is ingegaan. Indien er een nieuw contract is afgesloten na 1 juni 2017 (AMvB-plichtig), mag de uitbetaling volgens de nieuwe loonschaal worden opgeschort tot uiterlijk 1 januari 2019.

Bij de uitbetaling van het december-salaris moet het echter wel met terugwerkende kracht worden terugbetaald tot 1 april 2018.

Wordt een gemeente AMvB-plichtig in de periode ná 1 april 2018, bijv. met ingang van 1 oktober 2018 dan geldt dat tot 1 oktober moet worden terugbetaald.

### **Hoe zit het met vakantiewerk?**

Vakantiewerkers vallen niet onder de cao, dus de nieuwe loonschaal is niet van toepassing (zie art. 1.1., lid 16, van de cao),

### **Wat als een medewerker in zowel een AMvB-plichtige als niet-AMvB-plichtige gemeente werkt?**

#### **Wat als tarieven op verschillende momenten worden aangepast?**

Voor de uren dat de medewerker in de AMvB-plichtige gemeente werkt, heeft de medewerker recht op verloning cf. de nieuwe HbH-schaal (lid 1, art. 3.2A). Wat er met de andere uren moet, daarover is in het nieuwe cao-artikel (art. 3.2A) niets geregeld. U kunt hier uw eigen lijn in kiezen. U kunt aansluiten bij de systematiek van de combinatiefunctie (tijdsbeslag ene/andere gemeente naar verhouding verwerken in salaris).

Als de gemeente al vóór 1 april 2018 (ingangsdatum nieuwe loonschaal) AMvB-plichtig was, dient u vanaf 1 april die nieuwe schaal toe te passen. Wordt de gemeente op een datum na 1 april AMvB-plichtig, stel per 1 oktober 2018, dan past u de nieuwe loonschaal toe op 1 oktober.

### **De werkgever mag de uitbetaling opschorten. Is daar nog iets over te zeggen?**

Het is aan de werkgever om te besluiten of hij het uitbetalen volgens de nieuwe HbH-schaal uitstelt; er zijn geen criteria voor geformuleerd. Uitstellen kan tot uiterlijk de uitbetaling van het salaris over december 2018.

Medewerker ontvangt tijdens de opschortingstermijn het salaris dat hij had direct voorafgaand aan 1 april 2018 (inwerkingtreding art. 3.2A).

In lid 2.b. van art. 3.2A zijn regels opgenomen over

- het inzichtelijk maken van het cumulatieve verschil,
- een eventuele algemene salarisverhoging,
- geen periodieke verhoging tijdens de opschorting
- nabetaling is incl. de herberekening van de van het salaris afgeleide arbeidsvoorwaarden

Het is de bedoeling dat de salarisverwerkingsprogramma's aangepast worden op deze opschortingstermijn, zodat verrekening 'automatisch' zal worden uitgevoerd. Hier moeten we echter nog even een slag om de arm houden, totdat overleg met de salarisschalen is afgerond.

### **Wat moet ik de medewerker laten weten?**

Behalve dat bij wet is geregeld dat veranderingen op de loonstrook aan de medewerker kenbaar gemaakt worden, zult u de medewerkers willen informeren of ze naar de nieuwe schaal gaan of niet, en/of dat u kiest voor opschorting.

U zult dat in uw eigen stijl en via uw eigen media willen doen. U kunt daarbij natuurlijk uit bovenstaande vragen putten en hieronder hebben we nog twee vragen geformuleerd die u misschien nog handig vindt om toe te voegen.

Voor de precieze cao-tekst en de salarisschaal verwijzen we u naar de ledensite [BTN>onderwerpen a-z>cao>CAO VVT 2018, art. 3.2A.](#)

#### **1. Wat is AMvB?**

Een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) is een besluit van de regering, waarin wettelijke regels nader worden uitgewerkt. Die wettelijke regels zijn in dit geval de Wmo 2015 (Wet Maatschappelijke Ondersteuning). In deze AMvB 'reële prijzen' worden extra verplichtingen voor een gemeente vastgelegd, zodat gemeenten reële prijzen voor Hulp bij het Huishouden moeten betalen aan de zorgaanbieder. Met die hogere tarieven kan de zorgaanbieder de nieuwe salarisschaal betalen aan de medewerkers.

#### **2. Zijn er gevolgen van deze loonsverhoging voor eventuele toeslagen, subsidies, uitkeringen (UWV/belastingdienst)?**

Wanneer het bruto uurloon omhoog gaat doordat de nieuwe salarisschaal voor de werknemer gaat gelden, betekent dat ook dat de opbouw van bijvoorbeeld vakantiegeld en eindejaarsuitkering hoger wordt. Een hogere beloning kan uiteindelijk consequenties hebben voor bijv. zorg- en huurtoeslagen, etc. Voor meer informatie hierover verwijzen we naar de belastingdienst en/of UWV.

1 mei 2018  
fvds