

Oriëntatiebanen VVT en SectorplanPlus

Arbeidsmarktvragestuk VVT

In de VVT staan we voor groot arbeidsmarktvragestuk. Naast personeel nodig voor vervanging en groei is ook extra personeel nodig vanwege de eisen dat het Kwaliteitskader aan de Verpleeghuizen stelt. De opgave is groot en met instroom vanuit opleidingen gaan we het niet redden. Actieve inzet op zij-instroom is noodzakelijk, zeker in de VVT.

Een succesfactor daarbij is een sluitende aanpak waarbij iedereen die interesse heeft in een baan in de ouderenzorg ook daadwerkelijk de kans krijgt om aan de slag te gaan. Dat vraagt 'op elkaar afgestemde' samenwerking tussen VWS, regionale werkgeversverenigingen, zorgaanbieders en MBO onderwijsveld. Geen nieuwe infrastructuur, wel de verbindingen tussen al die partijen verbeteren en zorgen voor 'warme overdracht'. Geïnteresseerden in een baan in de zorg worden 'beetgepakt' en begeleid naar zorgorganisaties waar ze instromen in een reguliere baan (al dan niet als herintreder), een BBL/Opleidingstraject of een Oriëntatiebaan.

Wat zijn Oriëntatiebanen?

Als we zij-instroom in de VVT echt willen vergroten vanwege de krappe arbeidsmarkt, zullen we andere wegen moeten bewandelen. We zullen doelgroepen moeten aanspreken die meer tijd, ruimte en vertrouwen nodig hebben om:

- kennis te maken met en inzicht te krijgen in het werk in de ouderenzorg;
- zich nieuw werk eigen te maken; en
- voldoende zelfvertrouwen te hebben om een opleidingstraject te volgen.

Dit kan in een Oriëntatiebaan. Met een Oriëntatiebaan wordt het mogelijk om in een korte periode medewerkers kennis te laten maken met het veelzijdige werk in de VVT. Deze baan is bedoeld als opstap naar een reguliere baan of opleiding. Daartoe wordt een apart arbeidsvoorwaardenregime gecreëerd (zie tabel).

Een belemmerende factor bij werkgevers zou wel eens de benodigde, adequate begeleiding van Oriëntatiebanen kunnen zijn. De begeleiding van medewerkers in een Oriëntatiebaan vraagt meer (tijd en energie) dan dat we gewend zijn van (reguliere) praktijkbegeleiding van bijvoorbeeld BBL/Duaal plekken. Dit komt door de doelgroep: belangstellenden die weten wat ze willen of eerder in de zorg gewerkt hebben, zullen niet gauw starten in een Oriëntatiebaan.

Door Oriëntatiebanen (voor een deel) subsidiabel te maken, willen we stimuleren dat werkgevers gebruik gaan maken van de oriëntatiebanen om zodoende meer zij-instroom te realiseren. Indien na afloop van een oriëntatiebaan de werkgever en werknemer besluiten tot het starten van een BBL-traject, dan is ook dat traject subsidiabel onder activiteit A en B.

Wordt de oriëntatiebaan opgevolgd door een BBL-traject, dan is geen sprake van de ketenbepaling (opvolgende arbeidsovereenkomsten).

Tabel 1: afspraken oriëntatiebanen in de cao vvt

| | |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Duur | Tijdelijk dienstverband van 3 maanden |
| Proeftijd | n.v.t. |
| Salaris | € 1800,- bruto op fulltime basis, inclusief vakantiebijslag en opbouw eju. Er vindt voor deze functie geen FWG inschaling plaats. |
| Reiskostenvergoeding | Conform cao VVT |
| ORT | Nvt |
| Pensioenopbouw | Ja |
| Periodieke verhoging | Nee |
| Cao verhoging | Nee |
| Loondoorbetaling bij ziekte | Ja |
| Arbeidsduur | Geen minimum of maximum aantal uren. Deeltijdfactor i.o.m. werkgever |

| | |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bijzonderheden | Geen verlenging met oriëntatie baanstatus mogelijk. Adequate begeleiding en evaluatie/eindgesprek. In principe boventallig. |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Is het mogelijk (beschikbare) arbeidsmarktgeldten vanuit SectorPlanPlus aan te wenden voor Oriëntatiebanen? Zo ja, op welke wijze?

Ja.

Het is mogelijk om in het tweede tijdvak voor de scholingsinspanningen die horen bij oriëntatiebanen een beroep te doen op activiteiten C, D en E. Voor de activiteiten (C, D en E) is sprake van subsidie op basis van daadwerkelijk gemaakte subsidiabele kosten. De cofinanciering vanuit VWS bedraagt 50% met een maximum van € 2.000,- (activiteit C); € 750,- (activiteit D) en € 250,- (activiteit E). De in aanmerking komende kosten zijn verletkosten van de deelnemer, loonkosten van de interne docent/praktijkbegeleider en externe kosten van opleidingsleveranciers voor bv. trainingen/assessments die direct aan de uitvoering van het traject zijn toe te rekenen.

Oriëntatiebanen passen goed binnen het huidige kader van SectorPlanPlus. Oriëntatiebanen zijn de facto een vorm van pre-scholing en/of EVC-vorming. Het gaat om de juiste doelgroep (gericht op nieuwe instroom) en om de juiste subsidiabele kosten (zie boven). Het subsidiebedrag kan gebruikt worden door de werkgever voor specifieke begeleiding en coaching, voor assessments (bij start en einde oriëntatiebaan) en om behoefte en inzetbaarheid te kunnen bepalen voor evt. vervolgscholing via (maatwerk) BBL/Duaal of andere vormen van kwalificerende scholing. Het bedrag kan ook worden gebruikt voor bv. korte trainingen.

Met VWS is besproken dat voor al deze mogelijke activiteiten tijdens een oriëntatiebaan eenmaal een aanvraag voor activiteit C kunnen worden ingediend (max. €2000 per oriëntatiebaan, op basis van 50% cofinanciering en werkelijke kosten). Dit kan binnen de huidige regeling.

Na het doorlopen van een oriëntatiebaan hebben de medewerker en werkgever meer zicht op competenties, opleidingsbehoefte en inzetbaarheid van de werknemer. Daardoor kan gericht toegeleid worden naar een baan of leertraject (op maat) in de zorg. Samenwerking met onderwijs is daarom cruciaal. Dat pakken we op in de regio en via cluster 3 van de arbeidsmarktagenda.

Onderzoek naar mogelijkheid light regime SectorplanPlus voor oriëntatiebanen vanaf tijdvak 3.
De oriëntatiebanen vallen in het tweede tijdvak niet onder activiteit A of B: de activiteiten met een light regime qua verantwoording. Het light regime vraagt om een standaardberekening van de met een oriëntatiebaan gepaard gaande kosten, waarbij op voorhand helder is dat aan de staatssteuneisen wordt voldaan. Het vraagt ook een wijziging van de subsidievoorwaarden, daarvoor is geen tijd voor 15 juni (sluiting intekenperiode tweede tijdvak). VWS heeft aangegeven welwillend te willen kijken naar de mogelijkheden voor een light verantwoordingsregime vanaf het derde tijdvak.

Kwaliteitsbudget verpleeghuizen

Het aantal Oriëntatiebanen kan meegenomen worden in de op te geven personele samenstelling, onderdeel van het kwaliteitsplan van een zorgaanbieder. De Oriëntatiebanen zijn te labelen als banen op niveau 1. Deze personele samenstelling stelt de werkgever op om te laten zien hoeveel extra personeel in dienst wordt genomen zodat zij in aanmerking komen voor het Kwaliteitsbudget Verpleeghuiszorg. Oriëntatiebanen zijn niet exclusief voorbehouden aan de verpleeghuizen. Ook Thuiszorg kan Oriëntatiebanen inzetten. Wel kunnen we ons voorstellen dat Oriëntatiebanen m.n. in de verpleeghuiszorg zullen 'landen'. Aangezien daar nog een groot aantal nieuwe zij-instroom op niveau 1 – 2 te realiseren is.

1 juni 2018